

PLA LOCAL DE POLÍTIQUES LGBTI+ D'AMPOSTA 2024 - 2027

Com assolir la igualtat en
l'àmbit de la diversitat sexual,
afectiva i de gènere.





ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ

- 1.1. MOTIVACIONS DEL PLA
- 1.2. MARC LEGISLATIU
- 1.3. MARC CONCEPTUAL
- 1.4. ENFOCAMENT METODOLÒGIC

2. DIAGNOSI DEL PLA

- 2.1 METODOLOGIA
- 2.2. PRINCIPALS CONCLUSIONS

3. ESTRUCTURA I PLA D'ACCIÓ

- 3.1. OBJECTIUS
- 3.2. ÀMBITS
- 3.3. PLA D'ACCIÓ

4. GOVERNANÇA

5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

6. GLOSSARI

7. ANNEXES

8. BIBLIOGRAFIA I REFERÈNCIES



1. INTRODUCCIÓ

1.1. Motivacions del Pla

El Pla Local de Polítiques LGBTI d'Ampostà, com assolir la igualtat en l'àmbit de la diversitat sexual, afectiva i de gènere (2018-2022), va ser el punt de partida per treballar el dret a la ciutadania a viure en llibertat i garantir el respecte vers la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

Tenint en compte, què aquest Pla, es tracta d'un document que és una eina viva a disposició de la ciutadania, ara ens centrem en seguir endavant en el camí iniciat i per seguir treballant mitjançant el Pla de Polítiques LGBTI+ de l'Ajuntament d'Ampostà 2024 – 2027.

Aquest Pla tindrà vigència des de l'any 2024 fins a l'any 2027, prorrogable a 2 anys.

Aquest Pla vol ser una continuació del Pla anterior per seguir promovent el respecte a la diversitat sexual, afectiva i de gènere i erradicar la LGBTI-fòbia, amb la mirada oberta al treball conjunt i amb una ciutat més cohesionada i inclusiva, que respecti a totes les persones, sense tenir en compte la seva identitat de gènere, orientació sexual o expressió de gènere.

Així docs, aquest Pla té la intenció de ser un instrument capaç de sistematitzar la intervenció, a fi i efecte de transformar la realitat de la ciutat d'Ampostà, adreçant-se al conjunt de la ciutadania, no



exclusivament al col·lectiu de persones LGBTI+. Efectivament, treballar per la diversitat sexual, afectiva i de gènere suposa entendre el conjunt de la ciutadania en sentit ampli, més enllà del sexe, l'orientació sexual i la identitat de gènere de les persones. Per la qual cosa, es preveuen mesures dirigides específicament a necessitats i demandes del col·lectiu LGBTI+, així com també, d'altres que posen l'accent en integrar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere a les polítiques i serveis municipals, interpellant i afectant a tota la ciutadania.

El Pla de Polítiques LGBTI+ de l'Ajuntament d'Ampostà (2024 - 2027) segueix interrelacionant les polítiques d'igualtat home/dona i les polítiques per la diversitat sexual, afectiva i de gènere, tot respectant les diferències d'acció que els hi són pròpies i necessàries a cadascuna. Seguim apostant per un model d'intervenció que considera la interacció i la interdependència entre els diferents eixos d'exclusió (edat, gènere, ètnia, orientació sexual, vulnerabilitat i diversitat funcional) els quals situen a les persones en posicions de poder diferents i canviants. Un model d'intervenció emmarcat en la perspectiva interseccional que entén la consecució de l'objectiu general de treballar per la igualtat de gènere, a partir de l'impuls de polítiques de dones i polítiques LGBTI separades, però també entrelaçades i superposades en aspectes i punts rellevants.

El present Pla està alineat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), oficialment coneguts mitjançant l'agenda per Transformar el nostre món: l'Agenda 2030 pel Desenvolupament Sostenible.



En el Pla d'Acció que es presenta a continuació apareixen objectius compartits amb els ODS següents:





1.2. Marc legislatiu

Legislació catalana

En l'àmbit autonòmic, es detallen les principals lleis vigents respecte al col·lectiu de persones LGBTI:

◆ **Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i transfòbia** (en endavant Llei 11/2014, de 10 d'octubre).

Dóna un nou impuls en la implementació de mesures efectives contra la discriminació de les persones LGBTI+ en el context català. L'objectiu fonamental de la llei és: desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i evitar-los situacions de discriminació i violència, per assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat.

La llei 11/2014 del 10 d'octubre, estableix mesures en àmbits com l'educació, la salut, la seguretat, la comunicació, el lleure, l'ordre públic, laboral, l'acció social, la comunicació, l'esport, cultura, la diversitat... Així doncs el Pla Local de Polítiques LGBTI+, esdevé el mitjà per desplegar les accions recollides en aquest text legal.



◆ **Llei 17/2020 del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.**

Entre d'altres modificacions, les més rellevants vinculades amb el Pla de Polítiques LGBTI+ són les següents:

- ◆ Es modifica l'apartat 2 de l'article 2 de la Llei 5/2008: Les referències a les dones incloses en aquesta Llei s'entén que inclouen a les nenes i les adolescents, i, per tant, també les dones, nenes i adolescents transgènere.
- ◆ Es modifica l'article 7 «Principis orientadors en les intervencions dels poders públics» de la Llei 5/2008. Concretament a l'apartat g) La consideració de la diversitat de les dones i de la interseccionalitat. La violència masclista provoca un impacte agreujat i diferenciat quan concorre amb altres motius de discriminació, com l'origen, el fenotip, el grup ètnic, la religió, la situació migratòria, l'edat, la classe social, la discapacitat física o intel·lectual, l'estat serològic, la toxicomania o qualsevol altra addicció, la privació de llibertat, l'orientació sexual o la identitat i expressió de gènere.
- ◆ Es modifica l'article 70 « Dones transgènere i diversitat de gènere» de la Llei 5/2008 : Totes les mesures i el reconeixement de drets que aquesta Llei assenyala han de respectar la diversitat de gènere. Les dones transgènere que no tenen la menció de sexe registrada com a dona en la documentació oficial s'equiparen, als efectes d'aquesta Llei, a les altres dones



que han patit violència masclista en la mesura que es reconeixen com a dones.

◆ **Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació** (en endavant Llei 19/2020, de 30 de desembre).

L'objectiu de la Llei és establir els principis i regular les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no – discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda.



Legislació estatal

En l'àmbit estatal, es destaquen les principals iniciatives legislatives que afecten a les persones LGBTI+:

- **Llei 10/1995, de 23 de novembre**, que entre d'altres aspectes, incorpora al Codi Penal l'agreujant de responsabilitat criminal en delictes motivats per l'orientació sexual de la víctima.
- **Llei 62/2003, de 30 de desembre**, que regula la igualtat de tracta i la no - discriminació laboral per raó d'orientació sexual.
- **Llei 13/2005, d'1 de juliol**, que va permetre el matrimoni entre persones del mateix sexe.
- **Llei 14/2006, de 26 de maig**, que va regular els drets de les dones lesbianes en matèria de reproducció humana assistida.
- **Llei 4/2023, de 28 de febrer**, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGBTI.



Legislació àmbit europeu

Per finalitzar, en l'àmbit europeu s'han d'esmenar les diverses resolucions:

- **Resolucions del Parlament Europeu del 8 de febrer de 1994, del 18 de gener de 2006 i del 24 de maig de 2012**, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia.
- **Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea** (2000), que consagra la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió.
- **Directiva 2000/78/CE, del Consell**, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte al lloc de treball i en la ocupació.



1.3. Marc conceptual

El concepte de diversitat afectiva – sexual i de gènere s'emmarca en una perspectiva de gènere i feminista, que vol anar més enllà de les persones LGBTI+ i oferir una mirada més global i àmplia del gènere i la sexualitat, que no només comprèn aquesta població sinó el conjunt de la ciutadania; atès que es busquen uns marcs de referència respectuosos, flexibles i adaptables a la realitat de totes les persones en la seva diversitat.

D'aquesta forma, per tal de fer una aproximació alhora de conceptualitzar la diversitat de totes les persones, es parteix de quatre dimensions:

- **SEXE:** És la categoria que defineix les característiques sexuals primàries i secundàries del nostre cos (cromosomes, gònades, càrrega hormonal, genitals...). La biologia ha classificat tradicionalment els cossos entre les categories de mascle i femella, però no tots els cossos poden encasellar-se en aquestes dues categories. Les persones que neixen en cossos que no encaixen que aquesta lògica binària es denominen persones intersexuals o amb diferències en el desenvolupament sexual (DDS).
- **IDENTITAT DE GÈNERE:** Fa referència a allò amb què ens identifiquem com a persones, i la identitat de gènere és el sentiment de pertinença a un o altre sexe. És l'autopercepció o vivència de la persona com a home, dona o un altre gènere.



Es generalitza amb la idea que les femelles s'han d'identificar com a dones i es mascles, com a homes.

Tot i això, les persones trans mostren que el gènere atribuït en néixer en funció del sexe no té perquè correspondre's amb la identitat sentida. A més, les formes d'identificació no es limiten només al binomi dona/home, ja que hi ha persones que no se senten ni homes ni dones.

- **EXPRESSIÓ DE GÈNERE:** Es refereix als comportaments, rols, roba, aficions i gestualitat d'una persona. En la nostra societat hi ha una clara divisió entre els comportaments associats a la masculinitat i aquells associats a la feminitat. No s'ha de confondre expressió de gènere amb identitat de gènere. Aquesta última fa referència al gènere amb el qual una persona se sent identificada, i no sempre ha de coincidir amb l'expressió de gènere.
- **ORIENTACIÓ AFECTIVA-SEXUAL:** Té a veure amb l'objecte del desig (heterosexual, bisexual o homosexual). És a dir, que no té a veure com et sents, sinó amb qui t'agrada en un sentit afectiu o qui t'atreu sexualment.



Socialment és pressuposa un predomini hegemònic de l'heterosexualitat, restant excloses les persones bisexuals, lesbianes i gais.

Així doncs, el nostre sistema social estableix una correlació entre aquestes quatre dimensions. Bàsicament, s'estableix que les persones nascudes amb un sexe «mascle», s'han d'identificar amb el gènere "home", han de tenir una expressió de gènere "masculina" i una orientació sexual "heterosexual". I per contra, les persones nascudes amb sexe "femella", s'han d'identificar amb el gènere "dona", han de tenir una expressió de gènere "femenina" i una orientació sexual "heterosexual". La qual cosa denota una construcció social i cultural que pressuposa una norma de correlació entre aquestes quatre dimensions i el fet de ser home o dona, que exclou la realitat de moltes persones que no s'identifiquen amb aquesta classificació, tot exposant-se a diferents formes de discriminació.

La graella següent pretén il·lustrar aquest marc conceptual:

| | NORMA | | REALITATS DIVERSES |
|-------------------------------------|--------------|-----------|--|
| Sexe | Femella | Mascle | Intersexual |
| Identitat de gènere | Dona | Home | Persones no binàries, Transexual, Transgènere... |
| Expressió de gènere | Femenina | Masculina | No normativa |
| Orientació Afectiva - Sexual | Heterosexual | | Homosexual, bisexual, pansexual, asexual |



1.4. Enfocament metodològic

En la elaboració del Pla de Polítiques LGBTI d'Amposta (2018 – 2022), es va realitzar un procés participat, que va suposar tenir en consideració les aportacions, vivències, reflexions i/o propostes de 136 persones que desenvolupaven la seva vida a Amposta, de diferents edats, orígens, gènere i condició social, en representació de sí mateixes i d'entitats LGBTI+; com a recursos tècnics municipals i dels centres educatius, en nom de diferents grups polítics municipals... Es va realitzar un procés d'investigació social participatiu que va implicar als diferents protagonistes de la comunitat.

Partint d'aquest procés d'investigació previ, per a la elaboració del Pla de Polítiques LGBTI (2024 – 2027), s'ha afegit una campanya de participació ciutadana per a la renovació del Pla de Polítiques LGBTI+, un procés obert de participació ciutadana, amb la finalitat d'obtenir una mostra de dades significativa on estigui representada tota la població, tenint en compte la diversitat de la ciutadania i recollint totes les mirades. Durant aquesta campanya han participat un total de 264 persones.

A més, la trajectòria dels diferents projectes, accions i espais individuals i grupals d'intervenció, han facilitat una mirada de la realitat LGBTI+ a la ciutat d'Amposta per redactar el nou Pla de Polítiques LGBTI+.

Tal i com s'ha explicat anteriorment, aquest procés d'investigació social participatiu s'ha articulat a partir quatre fases: diagnosi actualitzada, propostes, aprovació del Pla, sessions de retorn a la ciutadania. Totes



aquestes fases, successives en el temps i unides entre elles en forma d'espiral continu, donen lloc a un coneixement que es retroalimenta de fase en fase per part de les persones que hi participen.

La primera fase, ha estat l'elaboració d'una **diagnosi actualitzada** sobre la realitat de les persones LGBTI+ a la ciutat d'Ampostà.

En aquesta fase, hem partit de la diagnosi realitzada per a l'elaboració del Pla de Polítiques LGBTI (2018 – 2022) que va suposar escoltar a més d'un centenar de persones de la ciutat, amb una representativitat diversa en quan a edat, origen, gènere, orientació sexual... partint de dos hipòtesis: que la realitat de les persones LGBTI+ ha quedat invisibilitzada en un imaginari col·lectiu i què ens manquen eines com a comunitat per a generar polítiques públiques inclusives amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

Per tal de disposar d'una diagnosi actualitzada, s'afegeix una campanya de participació ciutadana on es recull la mirada de 264 persones, amb la finalitat d'obtenir una mostra de dades representativa que approximi la visió de la ciutadania en el disseny del pla de polítiques LGBTI (2024 – 2027).



A més, en la fase de diagnosi, s'han tingut en compte:

- Realitats ateses de forma individual per part del SAI (Servei d'Atenció Integral).
- Necessitats detectades, en els espais de treball grupal liderats i/o acompanyats per part del SAI (espai trans* terres de l'Ebre, espai de trobada per a famílies amb filles i fills trans*).
- Demandes i/o necessitats latents en els espais de treball per part dels SAIs Terres de l'Ebre i les diferents entitats LGBTI+ de les Terres de l'Ebre.
- Valoració projectes i/o accions comunitàries (Espai LGBTI+ centres educatius, projecte «igualtat sobre rodes», Octubre Trans*...).

A partir d'aquesta realitat, s'impulsa l'elaboració d'una diagnosi actualitzada i participada de la realitat de la ciutat d'Ampostà, per tal d'identificar les necessitats existents i dissenyar i prioritzar les accions que s'han de recollir en el Pla d'acció.

La segona fase, ha estat la de **propostes**, a partir de la qual s'ha obert un espai obert de propostes dins la campanya de participació ciutadana, mitjançant la qual s'han recollit una quarantena de propostes per part de la ciutadania d'Ampostà.

Les propostes recollides en la primera fase de diagnosi i en els diferents espais de treball grupal, també s'han tingut en compte, alhora d'elaborar l'estructura del pla d'acció organitzada per eixos temàtics.



La tercera fase esdevindrà amb l'**aprovació del Pla**, que correspon al tràmit administratiu i polític d'aprovació del Pla de Polítiques LGBTI en seu del Ple Municipal de l'Ajuntament d'Amposta. Aquesta fase es preveu implementar a l'abril de l'any 2024. A partir d'aleshores, el Pla ja tindrà la formalitat administrativa i pressupostària necessària per a ser implementat.

La quarta i última fase esdevindrà amb els **retorns anuals a la ciutadania**, on es donarà comptes a la ciutadania cada any, amb la finalitat d'informar de l'estat actualitzat del Pla d'acció. Al mateix temps, pretén ser un espai de treball, per tal d'analitzar la realitat existent, i rebre un feedback per part de la ciutadania, així com propostes que permetin reajustar els projectes i accions.

Seguidament, es mostra un esquema temporitzat on s'il·lustra la successió de les quatre fases.





2. DIAGNOSI DEL PLA

2.1. Metodologia

La diagnosi té la finalitat principal d'obtenir dades qualitatives per part dels propis protagonistes de la comunitat amb l'objectiu d'aproximar coneixement i comprensió sobre la realitat de les persones LGBTI al municipi: inquietuds, neguits, problemàtiques, oportunitats, dificultats, expectatives, reptes, propostes de millora, discriminacions, situacions en àmbits concrets, etc.

S'ha de destacar, que en la diagnosi inicial (any 2017) es van obtenir dades qualitatives mitjançant dues tècniques: entrevistes individuals i col·loquis grupals a un total de 118 persones.

Partint d'aquesta primera diagnosi i tenint en compte els resultats i conclusions obtingudes, es porta a terme una diagnosi actualitzada (any 2023).

Per tal de tenir una fotografia recent i actualitzada de la situació de les persones LGBTI+ a la ciutat d'Amposta i també conèixer la percepció de la ciutadania vers la diversitat sexual afectiva i de gènere, s'inicia una campanya de participació ciutadana (Ets imprescindible!!), on mitjançant la tècnica del qüestionari, s'anima a la ciutadania a participar, amb la finalitat d'obtenir una mostra de dades representatives que approximi les



diferents mirades de les persones que viuen a la ciutat per dissenyar el Pla d'acció.

El qüestionari és una tècnica que permet recollir molta informació de moltes persones d'una manera molt efectiva. A més, permet incloure-hi tant preguntes quantitatives (que requereixen un tractament estadístic) com obertes.

En la campanya «Ets Imprescindible!» s'ha elaborat un qüestionari electrònic, que s'ha difós per les xarxes socials, correu electrònic i cartells. Paral·lelament s'han facilitat qüestionaris en paper i s'ha donat suport presencial en determinats espais (mercat municipal i casal cívic de gent gran).

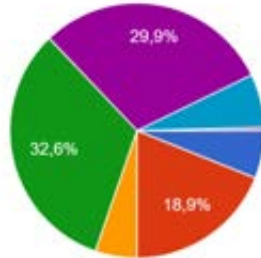
Un total de 264 persones han participat en la campanya i han respost el qüestionari. A més s'han rebut una quarantena de propostes.

Seguidament apareixen dos gràfics, on s'il·lustra la participació a la campanya ciutadana (Ets Imprescindible!) segons edat i gènere.



1. Edat

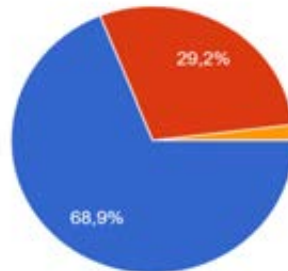
264 respostes



- Menys de 18 anys
- De 18 a 24 anys
- De 25 a 29 anys
- De 30 a 44 anys
- De 45 a 59 anys
- De 60 a 79 anys
- Més de 80 anys

2. Gènere

264 respostes



- Dona
- Home
- No binari



S'ha de destacar que en aquesta diagnosi actualitzada s'ha afegit la mirada tècnica especialitzada, tenint en compte:

- Realitats ateses de forma individual per part del SAI (Servei d'Atenció Integral).
- Necessitats detectades, en els espais de treball grupal liderats i/o acompanyats per part del SAI (espai trans* terres de l'Ebre, espai de trobada per a famílies amb filles i fills trans*).
- Demandes i/o necessitats latents en els espais de treball per part dels SAI' s Terres de l'Ebre i les diferents entitats LGBTI+ de les Terres de l'Ebre.
- Valoració projectes i/o accions comunitàries (Espai LGBTI+ centres educatius, projecte «igualtat sobre rodes», Octubre Trans*...)

Un total de 283 persones han aportat elements d'anàlisi per a la diagnosi: reflexions, mirades, inquietuds, neguits, recels, dubtes, esperances, vivències, propostes, etc.

A la taula següent es vinculen els objectius específics d'anàlisi amb l'ús d'una o altra tècnica d'investigació social, així com el perfil de persones que han participat.



| OBJECTIU D'ANALISI | TÈCNICA D'INVESTIGACIÓ | PERFILS DE LES PERSONES | |
|---|-------------------------------|---|-----|
| Conèixer les vivències, problemàtiques i propostes en relació amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere | Qüestionari | Ciutadania 182 Dones 77 Homes 5 No binàries | 264 |
| Aprofundir en la situació i reptes específics de les entitats LGBTI+ | Col·loqui grupal | Representants entitats 3 Bassa Mar 2 Okay Productions 1 LBGTebre 1 Les Arramblades 6 Xarxa SAI | 13 |
| Identificar necessitats, conèixer experiències i recollir propostes de les persones LGBTI+ en els diferents àmbits de la vida social | Entrevistes individuals | Persones LGBTI+ 1home homosexual jubilat 1dona bisexual edat adulta 1dona trans* edat jove 1home trans* edat adulta 1home trans* adolescent 1 home homosexual edat jove | 6 |
| TOTAL PERSONES PARTICIPANTS | | | 283 |



2.2. Principals conclusions

Tal i com s'ha detallat en l'apartat anterior, el total de dades recollides, ha facilitat realitzar un procès d'investigació que ha permès sistematitzar els eixos explicatius de la diagnosi sobre la realitat LGBTI+ a Amposta.

Per tant, els àmbits temàtics, que donen cos i ànima a la present diagnosi són:

- Administració local
- LGBTI-fòbia
- Entorn personal
- Entorn social
- Entorn escolar



Administració local

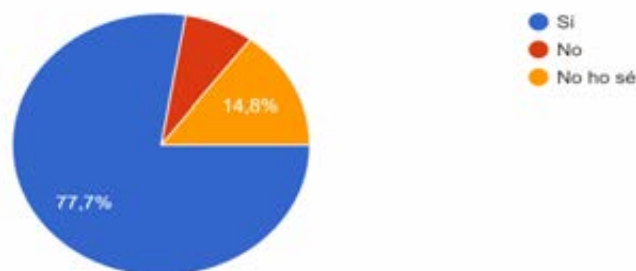
Amb la campanya de participació ciutadana (Ets imprescindible!), s'ha posat la intencionalitat en saber com la ciutadania percep els serveis i accions que es fan des del propi Ajuntament.

S'ha preguntat a la ciutadania si creuen que és necessari disposar d'un Pla de Polítiques LGBTI+.

Del total de persones participants (264), un 77,7% corresponent a 205 respostes han contestat que sí; un 14,8% corresponent a 39 respostes han contestat «no ho sé», i un 7,6% corresponent a 20 respostes han contestat que no.

A continuació es presenta el gràfic que acredita la explicació anterior:

6. Creus que és necessari disposar d'un Pla de Polítiques LGBTI+ a Amposta?
264 respostes





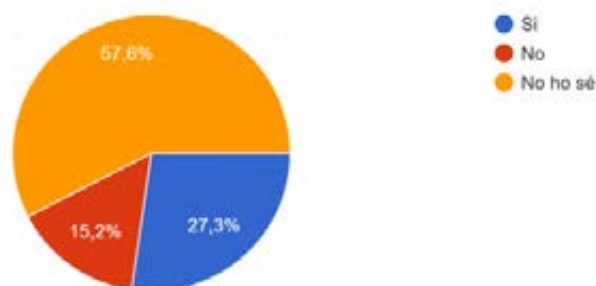
Per la qual cosa, podem concloure què la ciutadania d'Amposta té la percepció que és necessari que des del propi Ajuntament s'impulsen polítiques per assolir la igualtat en l'àmbit de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

També s'ha consultat a la ciutadania si els formularis i documentació pròpia de l'Ajuntament, tenen en compte les realitats LGBTI+ i els diferents models familiars. Del total de persones participants (264), un 57,6% corresponent a 152 persones han respost «no ho sé»; un 27,3% corresponent a 72 persones han respost que si; un 15,2% corresponent a 40 persones han respost que no.

A continuació s'il·lustra el gràfic amb els resultats obtinguts:

7. Creus que els formularis i documentació pròpia de l'Ajuntament d'Amposta, tenen en compte les realitats LGBTI+ i els diferents models familiars?

264 respostes





Amb la mostra de dades obtinguda, podem concloure que la major part de la ciutadania quan accedeix a formularis i/o documentació de l'Ajuntament no té consciència si els models són inclusius, o possiblement són persones que no solen accedir a tràmits de l'Ajuntament. Una quarta part de les persones valora que la documentació i formularis de l'Ajuntament són inclusius.

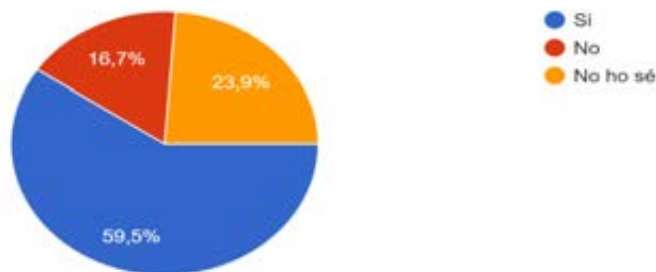
Tenint en compte els resultats obtinguts, i sumant la perspectiva tècnica es valora que s'ha de realitzar una revisió dels formularis i documentació pròpia de l'Ajuntament, per tal que es contempli la realitat LGBTI+ i la diversitat de models existents.

També s'ha consultat amb la ciutadania si consideren que des de l'Ajuntament d'Amposta, es realitzen accions de sensibilització cap a la ciutadania amb temàtica LGBTI+. Del total de persones participants (264), un 57,6% equivalent a 152 respostes han contestat "no ho sé"; un 27,3% corresponent a 72 respostes han contestat sí; i un 15,2% corresponent a 40 persones han respost no.



Seguidament s'il·lustra el gràfic:

8. Consideres que des de l'Ajuntament d'Amposta es realitzen accions de sensibilització cap a la ciutadania amb temàtica LGBTI+ (commemoració dies internacionals, campanyes, cartells, tallers...)
264 respostes



Amb les dades obtingudes podem concloure que de les accions realitzades fins al moment (commemoració dies internacionals, campanyes, cartells, tallers...) no s'ha arribat a la ciutadania en general, sinó a una quarta part.

Per la qual cosa, aquesta informació, ens orienta a posar més èmfasis en el procés de disseny i comunicació de les accions de sensibilització cap a la ciutadania.

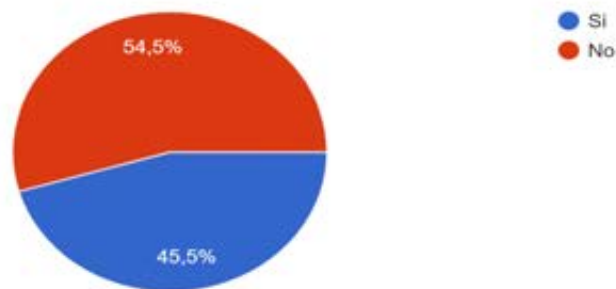
Per últim, tenint en compte que des de l'Ajuntament d'Amposta, es compta amb el SAI (Servei d'Atenció Integral), s'ha volgut analitzar si la ciutadania coneix la existència d'aquest servei. En el total de persones que han respost



el qüestionari (264), un 54,5% equivalent a 144 persones han respost que no; i un 45,5% corresponent a 120 persones han respost que sí.

A continuació s'il·lustren els resultats obtinguts:

5. Coneixes el SAI (Servei d'Atenció Integral LGBTI+)
264 respostes



La mostra de dades obtingudes, ens valida que hem arribat a quasi la meitat de la ciutadania. Per la qual cosa, segueix sent important fer difusió del servei a la ciutadania, als recursos i serveis del territori.

Igualment, que sigui un servei flexible, dinàmic i viu que s'adapti a les necessitats de la ciutadania i a la realitat de la ciutat d'Amposta.

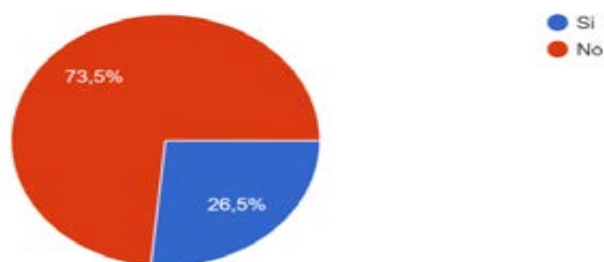


LGBTI-fòbia

- En relació a la campanya de participació ciutadana (Ets Imprescindible!), es va preguntar a la ciutadania si durant la seva vida havien patit alguna situació de LGBTI-fòbia i de les 264 persones que van contestar el qüestionari 194 van respondre que no i 70 que sí. S'ha de destacar que aquest qüestionari es va contestar per part de la ciutadania en general, per la qual cosa, no totes les persones eren del col·lectiu LGBTI.

A continuació apareix el gràfic que il·lustra les respostes explicades anteriorment

9. Durant la teva vida has patit alguna situació de LGBTI-fòbia?
264 respostes



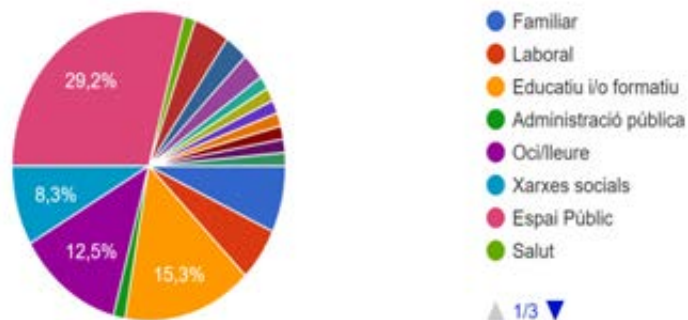


En el mateix qüestionari, es preguntava en quin àmbit s'havien patit aquestes situacions LGBTI-fòbiques i de les respostes obtingudes es destaca que un 29,2% corresponent a 21 respostes han estat a l'espai públic. Seguidament amb un 15,3% corresponent a 11 respostes les persones han contestat que les situacions LGBTI-fòbiques les han rebut a l'àmbit educatiu i/o formatiu. Amb un 12,5% corresponent a 9 respostes han viscut situacions de discriminació en l'àmbit de l'oci i lleure. També, destacar que en l'àmbit de les xarxes socials s'han rebut un total de 8,3% corresponent a 6 respostes.

A continuació, s'il·lustra el gràfic amb els diferents àmbits on les persones que han contestat el qüestionari han patit situacions LGBTI-fòbiques:

En cas afirmatiu, en quin àmbit?

72 respostes





La informació extreta del qüestionari, sumat a la diagnosi inicial i a les tècniques d'investigació social utilitzades per realitzar la diagnosi actualitzada (entrevistes individuals i col·loquis grupals) ens reafirmen que:

- Les situacions de discriminació LGBTI-fòbiques s'identifiquen especialment recurrents en l'àmbit de l'espai públic, en l'àmbit educatiu i/o formatiu, oci i lleure i xarxes socials. S'observa que habitualment el denominador comú en aquests tipus de situacions és el de no intervenció per part de terceres persones que són testimonis. Hi ha una tendència a discriminar a aquella persona més fràgil, vulnerable, introvertida i amb menys eines i capacitat socials... s'agafa la seva particularitat (expressió de gènere, orientació sexual, aspecte físic, identitat de gènere...) com a motiu de discriminació.
- S'identifica l'insult o la mofa com la forma més freqüent de discriminació que pateixen les persones del col·lectiu LGBTI+, tot i que s'han identificat situacions puntuals d'agressions físiques i verbals, i de bullying constant en el temps. S'observa que les persones víctimes de discriminacions LGBTI-fòbiques formalment no ho denuncien per: normalització de la situació per la pròpia persona, por a la reacció de l'entorn familiar, percepció que la denúncia no servirà per a res.
- Es pot concloure que les situacions LGBTI-fòbiques tenen un caràcter intergeneracional i persistent en el temps, atesa la



similitud de vivències negatives exposades per part de les persones de diferents generacions.

Entorn personal

- A partir dels relats individuals estudiats, es posa de manifest la importància de la personalitat, les eines, habilitats socials i relacionals de cada persona per fer front a la realitat LGBTI+, així com partir d'una situació familiar de respecte actiu o, en absència d'aquesta, d'una situació amb un mínim respecte distant.
- La major part de les persones LGBTI+ escoltades, relaten el moment de la seva presa de consciència de la seva orientació sexo-afectiva i/o identitat de gènere com un moment traumàtic, de negació, frustració, marginació, aïllament...en el que habitualment els pensaments més recurrents són: sentir-se perdut/da, «bitxo raro», pensar que estàs malalt/a... Es tracta d'un moment d'assimilació personal que evoluciona amb el temps i que es nodreix de les experiències personals viscudes en el moment de viure i/o expressar la diversitat sexual afectiva i de gènere cap a fora. Es denota, com a indicador simptomàtic de manca de normalitat, que moltes persones del col·lectiu LGBTI+ marxen de les poblacions rurals cap a les grans ciutats.



- De les diferents experiències personals, s'han trobat diferents reaccions en el sí de la família d'origen: acceptació, normalització, respecte i acompanyament; reaccions de rebuig, menyspreu, humiliacions i culpabilització; actituds de reassignació de deixar fer, però no parlar sobre el tema i invisibilitzar-lo.
- Es reafirma que les persones del col·lectiu LGBTI+ escoltades, posen de manifest que és complex i difícilós mostrar-se públicament. Els motius són: la por al què diran, la reacció de la família, les crítiques i judicis que es fan al centre educatiu, entorn laboral... La pressió social sobre les persones LGBTI+ encara existeix. La personalitat i les capacitats personals de cada persona acaben sent determinants.
Tenint en compte la realitat d'Amposta, que es tracta d'una població on tothom és coneix i l'anonimat és difícil de preservar, sovint, és un aspecte que dificulta el poder-se mostrar públicament de forma lliure.



Entorn social

- Amposta, és vista com una ciutat petita, rural, on tothom es coneix i no hi ha anonimat... característiques definitòries d'una ciutat que suposen una dificultat específica en l'àmbit de les relacions que es donen a l'espai públic.
- La manca d'anonimat exposada en el punt anterior, fa que el món virtual *On Line* s'identifiqui com a lloc segur de presa de contacte amb altres persones del col·lectiu LGBTI+ per consultar, socialitzar i poder mantenir relacions íntimes.
També el fet de no trobar persones referents, recursos i espais segur de relació al territori, el món *On Line*, esdevé un lloc interpretat com a segur per a l'obtenció d'informació sobre sexualitat o altres dubtes que emergeixen i no es poden parlar en altres llocs.
- La invisibilitat del col·lectiu LGBTI+ en l'imaginari col·lectiu. Aquest fet, fa que les persones LGBTI+ es sentin insegures alhora d'expressar-se públicament per por a la no acceptació, discriminació o violència.



Entorn educatiu

- S'ha de destacar que en l'entorn educatiu, és el lloc on els infants, adolescents i joves passen les diferents etapes de la seva vida i es desenvolupen i evolucionen. Durant la infància, es produeix el moment vital d'exploració del gènere. Destacar que l'imaginari social sexista dificulta molt que els infants explorin de forma lliure la seva feminitat i masculinitat, sense patir estigmatització.

En l'adolescència/joventut es situa el moment vital d'exploració de la sexualitat i l'orientació sexual. Moltes persones joves es plantegen compartir la seva orientació sexual, alhora que és el moment on es donen majors casos d'assetjament escolar.

- Mitjançant la campanya de participació ciutadana (Ets Imprescindible!), es van fer preguntes destinades a conèixer els àmbits i/o entorns on es produeixen més situacions de discriminació LGBTI-fòbica.

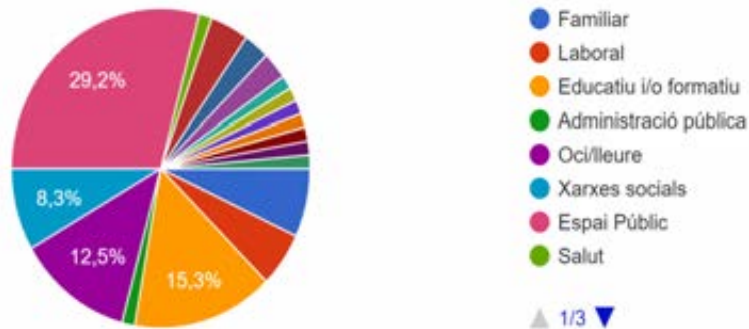
Destacar que amb un 15,3% corresponent a 11 respostes les persones han contestat que les situacions LGBTI-fòbiques les han rebut a l'àmbit educatiu i/o formatiu.

A continuació, s'il·lustra el gràfic amb els diferents àmbits on les persones que han contestat el qüestionari han patit situacions LGBTI-fòbiques:



En cas afirmatiu, en quin àmbit?

72 respostes



La informació extreta del qüestionari, sumat a la diagnosi inicial i a les tècniques d'investigació social utilitzades per realitzar la diagnosi actualitzada (entrevistes individuals i col·loquis grupals) ens reafirmen que: Les situacions de discriminació LGBTI-fòbiques s'identifiquen especialment recurrents en l'àmbit de l'espai públic, en l'àmbit educatiu i/o formatiu, oci i lleure i xarxes socials.

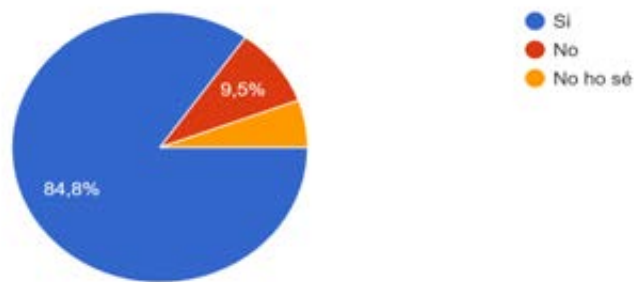
- També s'han recollit dades en quan a la percepció de la ciutadania envers si el sistema educatiu ha de tractar la diversitat sexual, afectiva i de gènere. De les 264 persones que han respost el qüestionari, un 84,8% corresponent a 224 respostes creuen que si, que l'entorn educatiu ha d'abordar la diversitat. Un 9,5% corresponent a 25 respostes valora que no s'ha de treballar la diversitat des de les aules. Un 5,7%, corresponent a 15 respostes ha respost «No ho sé» a la pregunta realitzada.



A continuació s'il·lustra amb un gràfic, els resultats explicats anteriorment:

12. Creus que el sistema educatiu ha de tractar la diversitat sexual, afectiva i de gènere?

264 respostes



Per la qual cosa, podem concloure, que des de la ciutadania s'espera que el sistema educatiu tracti i treballi a les aules la diversitat sexual, afectiva i de gènere.



3. ESTRUCTURA I PLA D'ACCIÓ

Un cop analitzades i contextualitzades les dades recollides en la diagnosi actualitzada, es dissenya la estructura del Pla d'Acció del Pla de Polítiques LGBTI (2024 - 2027), com assolir la igualtat en l'àmbit de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

3.1. OBJECTIUS

En el següent apartat, es presenta el pla d'acció del Pla Local de Polítiques LGBTI+ d'Amposta (2024 - 2027), com assolir la igualtat en l'àmbit de la diversitat sexual, afectiva i de gènere. Un pla d'acció amb tres objectius generals:

- **Incorporar la perspectiva LGBTI+ en les diferents àrees de la política municipal.**
- **Promoure polítiques públiques que visibilitzin les persones LGBTI+.**
- **Combatre la discriminació i la violència per raó d'orientació sexual i identitat de gènere (LGTBI-fòbia).**



3.2. ÀMBITS

Aquest pla d'acció, es desenvolupa en 6 grans àmbits:

1. **Organització municipal, treball conjunt i comunicació.**
2. **LGBTI-fòbia.**
3. **Diversitat cultural i religiosa**
4. **Educació formal, no formal i comunitària**
5. **Cultura, esports, festes i oci**
6. **Acció Social, mercat de treball i salut**

Cadascun d'aquests àmbits, alhora, es troba organitzat en sis categories diferenciades:

- **Objectius:** finalitat a aconseguir per tal de donar resposta a la problemàtica identificada
- **Accions:** tasques a emprendre a fi i efecte d'aconseguir l'objectiu plantejat.
- **Indicadors:** instruments per indicar la mesura en què l'acció plantejada assoleix l'objectiu establert.
- **Pressupost:** referència econòmica de despesa per a l'execució de l'acció.
- **Àrees municipals i/o agents implicats:** identificació de les àrees municipals o altres institucions públiques i/o privades «claus» per a l'impuls, disseny, execució i dinamització de l'acció.
- **Temporalització:** referència anual a partir de la qual l'acció serà promoguda.

3.3. Pla d'acció

| ÀMBIT TEMÀTIC 1: ORGANITZACIÓ MUNICIPAL, TREBALL CONJUNT I COMUNICACIÓ | | | | | |
|--|--|--|---|--|---------------|
| OBJECTIU | ACCIÓ | INDICADORS | PRESSUPOST BAIX ≤500 MITJÀ 500-2000 ALT≥2000 | ÀREES MUNICIPALS I/O AGENTS IMPLICATS | TEMPORITZACIÓ |
| Vetllar pel compliment, seguiment i avaluació del Pla LGTBI+ | Mantenir una persona tècnica que vetlli per portar a terme el Pla d'Acció, així com el seu seguiment i avaluació | <ul style="list-style-type: none"> Disposar d'una persona tècnica de polítiques LGTBI+ | ALT | <ul style="list-style-type: none"> Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |
| | Generar un espai tècnic de coordinació i treball conjunt entre el Pla de Dones i el Pla LGTBI+ | <ul style="list-style-type: none"> Haver un espai de treball entre els dos plans. Nombre de reunions anuals | NUL | <ul style="list-style-type: none"> Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |
| Capacitar la plantilla municipal en matèria LGTBI+ | Formació i sensibilització del personal municipal (tècnic i polític de totes les àrees), incloent-la dins el currículum professional | <ul style="list-style-type: none"> Nombre de formacions realitzades Nombre de persones que han rebut la formació Valoració de la formació per part de les persones assistents Valoració per part de la | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> Àrea de Drets Socials i Ciutadania Àrea de Personal | 2024 - 2027 |

| | | | | | |
|---|--|---|-----|--|-------------|
| | | persona formadora | | | |
| Vetllar per tal que el personal municipal tingui garantits els seus drets en relació amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere. | Inclusió de mesures contra l'assetjament per raó de LGBTI-fòbia en el protocol per a casos d'assetjament del personal municipal. | <ul style="list-style-type: none"> • Ampliar el marc conceptual del protocol de l'Ajuntament • Existència de mesures • Difusió de les mesures a les persones treballadores. • Nombre de persones que han fet ús de les mesures previstes. | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Personal | 2024 - 2025 |
| | Formar part de la Comissió del Pla d'Igualtat per incorporar la mirada LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Existència de la Comissió del Pla d'Igualtat consolidada • Nombre de reunions anuals | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Personal • Comitè Unitari de Personal | 2024 - 2027 |
| Garantir que la documentació municipal reconegui la realitat de les persones LGBTI+ | Adequació dels formularis i la documentació pròpia municipal a la diversitat de models familiars i la pluralitat d'identitats de gènere. | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formularis i fitxes adaptades • Nombre de queixes o suggeriments rebuts per part de la ciutadania | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Noves Tecnologies • Àrea d'atenció | 2024 - 2025 |

| | | | | | |
|---|--|---|-----|--|-------------|
| | | | | a la Ciutadania | |
| Oferir un servei integral públic dirigit a tota la ciutadania sobre diversitat sexual- afectiva i de gènere. | Disposar del SAI (Servei d'Atenció Integral). | <ul style="list-style-type: none"> • Existència i manteniment del servei • Nombre d'atencions realitzades • Demandes principals de les persones • Nombre d'itineràncies • Lloc de les itineràncies • Valoració del servei per part de les persones ateses | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |
| | Promoure un pla de difusió per donar a conèixer l'existència del SAI | <ul style="list-style-type: none"> • Existència d'informació del servei a la web de l'Ajuntament. • Existència d'informació del servei a la web del Departament d'Igualtat i Feminismes. • Mantenir un perfil d'Instagram del SAI • Nombre de tríptics informatius del servei entregats. • Nombre de comunicacions per part de | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Comunicació • Àrea Noves Tecnologies | 2024 - 2027 |

| | | | | | |
|---|--|---|-------|---|-------------|
| | | <p>l'Ajuntament cap a la ciutadania, on es fa difusió del servei</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades amb la intenció de donar a conèixer el SAI • Disposar d'un espai a Amposta Ràdio, per fer difusió del SAI, accions desenvolupades al municipi en temàtica LGBTI+, així com parlar temes sobre diversitat sexual, afectiva i de gènere. | | | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Existència i manteniment de l'Espai Dones • Difusió de l'espai • Nombre d'accions grupals realitzades • Demandes principals ateses | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Comunicació | 2024 - 2027 |
| Dur a terme actes de visibilitat i | | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de dies celebrats • Tipus d'accions realitzades | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |

| | | | | | |
|--|--|--|------|---|-------------|
| reconeixement de la diversitat afectiva-sexual i de gènere a l'espai públic | | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones que hi participen • Valoració de les persones que participen a les activitats | | <ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia • Àrea de Comunicació • ERA | |
| | Sensibilització a la ciutadania mitjançant campanyes, fires, accions als mitjans de comunicació, cartells als equipaments municipals, etc. | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions de sensibilització realitzades. • Tipus d'accions realitzades. | BAIX | Consolidar l'Espai Dones com un espai físic de referència per a les persones del col·lectiu LGBTI+ | 2024 - 2027 |
| Incorporar la diversitat afectiva-sexual i de gènere als plans i programes clau de l'Ajuntament | Inclusió d'objectius relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere en els plans existents a l'Ajuntament (Dona, Envel·liment Actiu, Joventut, PLIA, Habitatge). | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de plans que han incorporat objectius • Nombre d'accions desplegades | NUL | Commemoració dels dies internacionals de referència per les persones LGBTI+ | 2024 - 2027 |
| Dissenyar un Pla de Comunicació, per promoure la visibilitat de la diversitat sexual-afectiva i de gènere en la comunicació | Generar un espai de treball conjunt amb l'Àrea de Comunicació per incorporar la realitat LGBTI+ en el conjunt dels productes comunicatius municipals. | <ul style="list-style-type: none"> • Existència de l'espai de treball. • Nombre de reunions anuals. • Nombre de productes comunicatius que incorporen la realitat | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Comunicació | 2024 - 2027 |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|-------------|
| corporativa i en els mitjans de comunicació locals. | | LGBTI+ | | | |
| | Promoció d'imatges que facin referència a la realitat LGBTI+ en el conjunt de les comunicacions de l'ajuntament: pàgina web, xarxes socials, cartells, pòsters i similars... editats en tots els àmbits i serveis municipals | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'imatges realitzades • Tipus de referència concreta • Nombre d'àrees i/o serveis implicats | BAIX | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Comunicació • Àrea de Disseny | 2024 - 2027 |
| | Planificar un pla de comunicació i difusió (interna i externa) del Pla LGBTI: pàgina web, reunions internes, mitjans de comunicació locals... | <ul style="list-style-type: none"> • Existència del pla de comunicació i difusió • Nombre d'accions portades a terme • Tipus d'accions impulsades | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Noves Tecnologies • Àrea Comunicació | 2024 |
| Comunicar a empreses concessionàries o proveïdores, i a les associacions i les entitats, el compromís de l'Ajuntament amb el respecte actiu a la diversitat sexual, afectiva i de gènere, per mitjà d'una carta o un comunicat. | <ul style="list-style-type: none"> • Haver elaborat la carta • Nombre de cartes enviades • Tipologia d'agents comunicats | BAIX | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea d'Ocupació i Empresa • Protocol • Àrea de Comunicació | 2025 | |

| ÀMBIT TEMÀTIC 2: LGTBIfòbia | | | | | |
|---|---|--|---|---|---------------|
| OBJECTIU | ACCIÓ | INDICADORS | PRESSUPOST BAIX ≤500 MITJÀ 500-2000 ALT≥2000 | ÀREES MUNICIPALS/ INSTITUCIONS PROMOTORES | TEMPORITZACIÓ |
| Establir mecanismes d'acompanyament i de denúncia per a les víctimes per LGTBI-Fòbia | Garantir una atenció de qualitat en els procediments d'acompanyament i denúncia per part del SAI (Servei d'Atenció Integral). | <ul style="list-style-type: none"> • Existència del protocol • Difusió del protocol • Nombre de casos atesos • Valoració qualitativa per part de les persones ateses. | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Governació • Generalitat de Catalunya-Igualtat i Feminismes • Mossos d'Esquadra | 2024 - 2027 |
| | Formació i capaciació a la policia local en relació a la diversitat sexual-afectiva i de gènere i LGTBI-fòbia | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions • Nombre de persones assistents • Valoració persones participants • Valoració persona formadora • Percentatge total | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Governació | 2026 |

| | | | | | |
|--|--|--|-----|---|-------------|
| | | d'agents formats a la Policia Local d'Amposta | | | |
| | Espai de treball amb la policia local, per tal de generar les condicions òptimes per tal que es facin efectives les denúncies de situacions de LGBTI-fòbia que es donen a la ciutat. | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'acompanyaments • Valoració per part de les persones afectades | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Governació | 2024 - 2027 |
| | Designar una persona responsable dins del cos de policia local que garanteixi la mirada LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Haver designat a una persona. • Nombre d'espais de treball conjunt | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Governació | 2026 |
| | Posicionaments institucionals al ple municipal reprovant públicament determinades actituds lgtbi-fòbiques i mostrant-se a favor de la diversitat sexual-afectiva i de gènere. | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de posicionaments institucionals • Repercussió mediàtica dels mateixos | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Alcaldia • Àrea de Comunicació | 2024 - 2027 |
| | Creació d'eines per recollir informació de les | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'eines dissenyades. | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2026 |

| | | | | | |
|---|--|---|--------------|--|--------------------|
| | <p>persones que han patit violència i/o discriminació LGBTI-fòbica (Bústia virtual de denúncies). Tot tenint en compte les persones que tenen més dificultats d'accés a les eines digitals, sent les persones grans un sector on hi predomina la bretxa digital.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones que han fet ús d'aquesta eina | | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Noves Tecnologies • Àrea de Comunicació | |
| <p>Prevenir i combatre l'LGTBI-Fòbia en l'espai públic</p> | <p>Realització de campanyes per promoure festes populars inclusives i sense LGBTI-fòbia, extensives a l'oci nocturn</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions comunicatives • Nombre d'accions de sensibilització • Nombre de persones que han rebut l'acció | <p>MITJÀ</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Comunicació | <p>2024 - 2027</p> |
| | <p>Incorporar la perspectiva LGBTI+ en el punt Lila i en la Xarxa Lila</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones sensibilitzades amb perspectiva LGBTI (persones voluntàries, professionals de l'oci nocturn, policia local, mossos d'esquadra, ambulàncies...) | <p>NUL</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Festes • Àrea de Governació • Àrea de Comunicació • Àrea de Comerç | <p>2024 - 2027</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|-----|--|-------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'atencions realitzades | | | |
| | Inclusió de penalitzacions o prohibicions d'ús en els reglaments d'usos d'espais públics, per a entitats o actes que promoguin l'LGBTI-fòbia | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de mesures incloses • Nombre d'actes o entitats sancionades | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea d'Esports • Àrea de Festes • Àrea de Cultura • Àrea de Joventut • Àrea d'Educació • Àrea de Participació Ciutadana | 2024 - 2027 |

ÀMBIT TEMÀTIC 3: DIVERSITAT CULTURAL I RELIGIOSA

| OBJECTIU | ACCIÓ | INDICADORS | PRESSUPOST BAIX ≤500 MITJÀ 500-2000 ALT ≥2000 | ÀREES MUNICIPALS/ INSTITUCIONS PROMOTORES | TEMPORITZACIÓ |
|---|--|---|--|--|---------------|
| Garantir la perspectiva sobre diversitat sexual-afectiva i de gènere en les polítiques i serveis municipals adreçades a persones originàries d'altres països | Oferta dels recursos LGBTI+ a les persones originàries d'altres països. Adequació dels cursos de ciutadania incloent la perspectiva LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de recursos oferts als serveis d'atenció i acollida • Tipologia d'adequació dels cursos de ciutadania | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 |
| | Formació al personal que treballa en temes de migració, interculturalitat i serveis d'atenció a les persones | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones assistents • Valoració de la formació per part de les persones assistents • Valoració per part de la persona formadora | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2026 |
| | Seguiment dels casos d'asil polític per LGBTI-fòbia | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones ateses | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |

| | | | | | |
|---|---|--|-----|--|-------------|
| | Informació, acompanyament i seguiment de persones del col·lectiu LGBTI+ refugiades que han pogut viure situacions greus d'assetjament i/o violència | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de seguiments realitzats | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |
| Fomentar el debat sobre la temàtica de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en els espais grupals | Creació d'espais segurs i inclusivament LGBTI+, respectant i reconeixent les diverses pràctiques culturals i religioses | <ul style="list-style-type: none"> • Tipus d'espais creats • Nombre d'espais generats • Valoració qualitativa per part de les persones assistents | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2027 |

ÀMBIT TEMÀTIC 5: CULTURA, ESPORTS, FESTES, OCI NOCTURN I OCI DIÛRN

| OBJECTIU | ACCIÓ | INDICADORS | PRESSUPOST BAIX ≤500 MITJÀ 500-2000 ALT≥2000 | ÀREES MUNICIPALS/ INSTITUCIONS PROMOTORES | TEMPORITZA CIÓ |
|---|--|--|---|---|-------------------|
| Incloure en l'oferta cultural municipal, representacions sobre diversitat sexual, afectiva i de gènere | Programació d'espectacles, mostres, exposicions que visibilitzin aquestes realitats defugint d'estereotips i prejudicis | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions culturals programades • Nombre d'assistents | MITJÀ / ALT | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Cultura | 2024 - 2027 |
| | Organització de projeccions de cinema i cinefòrums sobre diversitats afectiva-sexual i de gènere | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats realitzades • Nombre d'assistents | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Cultura | 2025 - 2027 |
| Fer accessibles els equipaments esportius municipals a les persones usuàries LGTBI | Impulsar el treball conjunt en l'àrea d'esports per repensar els usos dels vestidors tenint en consideració la realitat de les persones LGTBI (p.ex. cabines individuals als vestidors, lavabos públics unisex individuals, escrits dissuasius als vestidors...) | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'espais de treball conjunt • Tipus d'espais de treball conjunt • Nombre d'accions impulsades • Tipus d'accions impulsades | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea d'Esports | 2025 |

| | | | | | |
|--|---|--|------------|--|-------------|
| Combatre la LGBTIfòbia en l'àmbit de l'esport | Elaboració i difusió de campanyes contra la LGBTIfòbia | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de campanyes realitzades • Nombre de persones beneficiàries • Valoració qualitativa de les campanyes | NUL/BAIX | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea d'Esports | 2024 - 2027 |
| | Formació a personal tècnic municipal d'esports en diversitat afectiva-sexual i de gènere | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones assistents • Valoració de la formació per part de les persones assistents • Valoració per part de la persona formadora | BAIX/MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea d'Esports | 2026 |
| Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual-afectiva i de gènere en l'àmbit de l'espai públic | Establir espais de treball conjunt amb l'àrea de cultura i festes per garantir la mirada LGBTI+ en l'organització de les festes i actes festius | <ul style="list-style-type: none"> • Haver creat un espai de treball conjunt. • Nombre d'actuacions impulsades conjuntament • Tipologia d'actuacions impulsades conjuntament • Valoració per part de l'equip tècnic impulsor | MITJA/ALT | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Festes • Àrea de Cultura • ERA | 2024 - 2027 |
| Erradicar els comportaments | Instaurar el Punt Lila com a punt d'informació i eina | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de festes que compten amb el Punt | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i | 2024 - 2027 |

| | | | | | |
|--|--|--|-----|--|-------------|
| LGBTI-fòbics en l'àmbit de l'oci nocturn i les festes | <p>dissuasòria de comportaments LGBTIfòbics al voltant de les zones d'oci nocturn, concerts i festes que contemplin l'aglomeració de moltes persones. Assegurar que els punts lila compleixin criteris d'anonimat, confiança i seguretat</p> | <p>Lila</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'atencions realitzades al Punt Lila • Tipologia d'atencions realitzades • Valoració per part de les persones participants • Valoració per part de l'equip tècnic implusor | | <p>Ciutadania</p> <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Festes • Àrea de Governació | |
| | <p>Coordinar accions amb el Pla de Dones, per realitzar formació específica adreçada a professionals de l'oci nocturn i diversos agents de seguretat vinculats (empreses de seguretat, policia local i mossos d'esquadra)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions • Nombre de persones assistents • Enquestes de valoració de persones participants | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea de Governació • Àrea de Festes | 2024 - 2027 |

ÀMBIT TEMÀTIC 6: ACCIÓ SOCIAL, SALUT I MERCAT DE TREBALL

| OBJECTIU | ACCIÓ | INDICADORS | PRESSUPOST BAIX ≤500 MITJÀ 500-2000 ALT ≥2000 | ÀREES MUNICIPALS/ INSTITUCIONS PROMOTORES | TEMPORITZACIÓ |
|--|---|---|--|---|---------------|
| Incloure la perspectiva sobre diversitat sexual afectiva i de gènere en les polítiques i serveis destinats a la infància i adolescència | Oferta de recursos i servei d'assessorament sobre diversitat sexual, afectiva i de gènere als serveis d'atenció a la infància i adolescència (EBASP, SIS, EAIA, SOAF, servei canguratge, equip joves vulnerabilitzats...) | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'assessoraments realitzats • Valoració per part dels professionals que han rebut assessorament | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |
| Donar suport a les famílies amb filles i fills LGBTI+ i promoure el reconeixement dels models familiars no heterosexuats | Incorporació de models familiars no heterosexuats en les campanyes i accions adreçades a famílies | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de campanyes que incorporen la diversitat familiar | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea d'Educació • Àrea de Comunicació • Àrea de Disseny | 2024 - 2027 |
| | Creació d'espais de trobada grupal per a famílies amb fills i filles LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'espais de trobada • Nombre de persones | BAIX | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2024 - 2027 |

| | | | | | |
|--|---|---|------------|--|-------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> participants als espais de trobada • Valoració per part de les persones participants • Valoració per part de les persones tècniques i/o impulsores dels espais grupals | | <ul style="list-style-type: none"> • ERA | |
| | Realització de xerrades i d'accions de suport per acompanyar les necessitats de les famílies amb menors LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de xerrades oferides • Valoració per part de les famílies assistents • Valoració per part de les persones formadores | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2025 - 2027 |
| Garantir el reconeixement de les persones grans LGBTI+ als serveis i equipaments municipals | Accions de sensibilització als serveis i equipaments destinats a gent gran (casals, centres de dia i residències de gent gran) | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades • Nombre de persones beneficiàries • Valoració de les accions | BAIX | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania | 2025 - 2027 |
| Incorporar la diversitat sexual, afectiva i de gènere en l'àmbit de la salut | Realització de formacions específiques sobre temàtica LGBTI+ i salut a les professionals sanitàries amb continguts sobre salut sexual i reproductiva, salut trans i intersexual | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones assistents • Valoració de la formació per part de les persones assistents • Valoració per part de la persona formadora | MITJÀ /ALT | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania i Salut • Centres sanitaris de la ciutat | 2025 - 2027 |

| | | | | | |
|---|--|--|-------|---|-------------|
| | Creació d'espais de treball amb salut, per tal de compartir necessitats, protocols, recursos, neguits...amb l'objectiu d'oferir una atenció integral i de qualitat a les persones LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Creació de l'espai de treball • Nombre de trobades anuals • Valoració per part de les professionals assistents | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials, Ciutadania i Salut • Centres sanitaris de la ciutat | 2024 - 2027 |
| | Treball conjunt amb el Pla de Dones i professionals sanitàries per oferir sessions sobre salut sexual i reproductiva tenint en compte la realitat LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sessions/tallers ofertats • Nombre de persones participants • Valoració per part de les persones participants • Valoració per part de les persones formadores | MITJÀ | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials, Ciutadania i Salut • Centres sanitaris de la ciutat | 2024 - 2027 |
| Promoure l'ocupació de les persones trans* | Inclusió de les persones trans* com a perfils prioritariis de les polítiques actives d'ocupació | <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades • Nombre de persones trans* vinculades a programes d'inserció laboral • Nombre de persones trans* insertades al món laboral | NUL | <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Drets Socials i Ciutadania • Àrea d'Ocupació i Empresa | 2025 - 2027 |

4. GOVERNANÇA DEL PLA

Podem entendre la governança com el sistema o estructura de relacions i espais entre els diferents actors d'un territori al voltant d'un pla d'acció. Aquest sistema ha de garantir el lideratge efectiu i la presa de decisions, portar a terme accions i fer el seguiment i l'avaluació.

En les societats actuals, la definició de polítiques i la presa de decisions públiques (especialment les que tenen un caràcter estratègic i/o transversal) ja no es poden fer de manera unilateral o utilitzant models jeràrquics i tancats. El concepte de governança s'adapta al model de societat formada per actors interdependents i una societat oberta i en xarxa.

Seguint amb la trajectòria iniciada amb el Pla Local de Polítiques LGBTI (2018 – 2022), la governança del Pla Local de Polítiques LGBTI+ d'Amposta, com assolir la igualtat en l'àmbit de la diversitat sexual, afectiva i de gènere (2024 – 2027) s'articularà mitjançant espais de relació i treball conjunt que vetllin per la implementació, seguiment i avaluació del Pla. Tot això, sempre contant amb la participació dels representants institucionals municipals, els recursos tècnics municipals i la ciutadania (organitzada i no organitzada).

Es proposa partir d'espais existents a la ciutat com: **Consell Municipal de Serveis Socials** i el **Grup de Treball tècnic i polític de Transformació Comunitària**, tot complementant-los i impulsant-ne de nous (espai ciutadà de seguiment del Pla).

- **Consell Municipal de Serveis Socials d'Amposta.** Tots els municipis que tinguin l'obligació legal de prestar serveis socials, és a dir, els municipis amb més de 20.000 habitants, han de constituir el seu propi consell municipal de serveis socials (art. 54 de la Llei 12/2007 i art. 24 del Decret 202/2009). L'article 24.2 del Decret 202/2009 defineix aquests consells com "òrgans col·legiats de participació comunitària per a l'assessorament, consulta, proposta i participació en matèria de serveis socials en els municipis". Inclouent la representació dels ens locals, dels usuaris, de les entitats representatives dels interessos ciutadans, empresarials, sindicals i professionals, de les dones i de les entitats d'iniciativa social registrades a la ciutat.
- **Grup de Treball tècnic i polític de Transformació Comunitària.** Espai de treball configurat per personal tècnic i polític de l'àrea d'atenció a les persones. Es reuneixen un cop al mes, prèviament a la Comissió Informativa corresponent, per abordar temàtiques transversals vinculades a l'àmbit comunitari. En aquests moments, participen les següents àrees: Esports, Joventut, Participació Ciutadana i Drets Socials i Ciutadania. S'ha configurat com un espai de treball flexible i dinàmic on es poden anar incorporant personal tècnic i polític de qualsevol àrea, en funció de les temàtiques a treballar.

5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Amb l'objectiu que aquest Pla de Polítiques LGBTI+ obtingui els resultats esperats i efectivament serveixi per promoure polítiques inclusives relacionades amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere i en conseqüència s'assoleixi una comunitat més igualitària i respectuosa, és necessari que les actuacions proposades siguin objecte de procediments d'avaluació periòdics.

Pel que fa al seguiment i avaluació del Pla, el punt de partida és la **memòria** que s'elaborarà anualment, en la qual es recopilaran de forma ordenada i detallada les dades sobre les activitats realitzades. Aquestes memòries serviran per tenir un retrat del que ha passat: quines activitats s'han dut a terme, els agents que han impulsat l'acció/projecte, persones participants, valoració qualitativa de les persones participants... D'aquesta manera es portarà a terme un seguiment del Pla de Polítiques LGBTI+, basant-nos amb els indicadors recollits en el Pla d'Acció.

A més, ens permetrà tenir una visió general, reconduir errors i reorientar els elements que convingui per assolir els objectius marcats.

Les memòries seran una eina essencial per al seguiment i avaluació, però no la única. També s'incorporarà la visió dels diferents agents implicats en els diferents processos (grups destinataris, responsables tècnics i polítics, ciutadania organitzada i no organitzada...).

Per aquest motiu, anualment, es farà un **retorn a la ciutadania**, per informar de l'estat actual del Pla (accions realitzades, accions programades, accions pendents...) amb l'objectiu que la propia ciutadania sigui part implicada en el procès.

L'avaluació l'entenem com un eina diagnòstica i de transformació ciutadana, que ens permet tenir una visió ajustada i actualitzada de la realitat.

Per portar a terme l'avaluació del Pla de Polítiques LGBTI+ d'Amposta, es farà amb aquesta eina que es presenta a continuació, que s'ha dissenyat pensant-la com un instrument flexible, dinàmic i útil.

| MEMÒRIA AVALUACIÓ ANUAL PLA POLÍTIQUES LGBTI+ AMPOSTA | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------|---------|--|--------------------------------|---|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|
| IDENTIFICACIÓ DE L'ACCIÓ | | OBJECTIUS DE L'ACCIÓ/PROJECTE | IMPULS ACCIÓ/PROJECTE | | | | ÀMBIT /OBJECTIUS ACCIÓ PROJECTE | | | | | RECOMPTE AGENTS PARTICIPANTS | | | |
| Nom de l'acció | Breu descripció de l'acció | Objectiu prioritari acció | Núm. Agents impulsors Ajuntament | Núm. agents d'altres administr. públiques | Núm. agents entitats/organitzacions | Organització municipal, treball conjunt i comunicació | Diversitat cultural LGBTI | Religió | Educació formal, no formal i comunitària | Cultura, esports, festes i oci | Acció Social, mercat de treball i salut | Núm. total persones participants | Núm. total dones participants | Núm. total homes participants | Núm. total persones no binàries participants |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

6. GLOSSARI

A continuació es presenta un glossari de les definicions dels termes específics que utilitzem al llarg del document amb l'objectiu de facilitar la lectura de les persones que no estiguin familiaritzades amb la matèria.

- **LGBTI:** és l'acrònim que es fa servir per fer referència col·lectivament a les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans* i intersexuals.
- **LGBTI-fòbia:** Terme genèric que fa referència a la discriminació, conductes i actituds negatives envers les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans* i/o intersexuals. En funció de les persones objecte de la fòbia, es tracta de lesbofòbia, homofòbia, bifòbia o transfòbia.
- **Homosexualitat:** és l'atracció emocional, romàntica o sexual envers les persones del mateix sexe.
- **Heterosexualitat:** és l'atracció emocional, romàntica o sexual envers les persones del sexe oposat.
- **Bisexual:** Persona que té capacitat de sentir atracció afectivosexual envers les persones de diferents categories de gènere, no necessàriament alhora, de la mateixa forma o amb la mateixa intensitat.
- **Trans*:** Terme paraigua utilitzat per referir-se de manera inclusiva a totes les persones que viuen (contínuament o temporalment) en una categoria de gènere que difereix de la que se'ls va assignar al naixement. Aquest terme

inclou realitats tan diverses com persones transgènere, transsexuals, àgeneres, no binàries, fluides, transvestides i tantes altres.

- **Intersexual:** Persona que, per les seves característiques sexuals o fenotip (anatòmic i fisiològic), no es pot classificar clarament amb el model mèdic com a mascle ni femella, ja que presenta característiques intermèdies entre els dos sexes. La intersexualitat no s'acompanya d'una orientació sexual ni d'una identitat sexual unívoca, de manera que fer un canvi forçat (quirúrgic) dels genitals ambigus per tal de poder-los assignar un sexe determinat pot generar greus problemes sexuals i psicològics futurs a la persona.
- **Heteronormativitat:** es defineix com "el reforç que s'observa, per part de moltes institucions socials, de determinades creences sobre el suposat paral·lelisme entre sexe, gènere i sexualitat, el qual es dona per fet. Algunes d'aquestes creences són: la idea que les persones es classifiquen en dues categories complementàries diferents: home i dona; que les relacions sexuals i conjugals només són normals si es donen entre persones de sexes diferents, que les relacions íntimes entre persones del mateix sexe no tenen valor sexual; o que cada sexe li correspon un rol natural a la vida.
- **Cisgènere** (o cis): Terme utilitzat per definir la persona la identitat de gènere de la qual coincideix amb la que se li va assignar al néixer en funció de les seves característiques sexuals. El terme oposat a cisgènere es transgènere. Col·loquialment s'utilitza l'abreviatura "cis" per referir-se a aquestes persones ("persona cis").

- **Persona no - binària:** Persona amb una identitat de gènere que no coincideix amb els conceptes tradicionals d'home i dona.
- **Pansexualitat:** Fa referència a les persones que es senten atretes de forma romàntica, sexual o estètica cap a una altra persona, sense tenir en compte el seu gènere o el seu sexe.

7. ANNEXES

- Campanya de participació per a la renovació del Pla de polítiques LGBTI+

**CAMPANYA DE PARTICIPACIÓ
PER LA RENOVACIÓ DEL PLA
DE POLÍTIQUES LGBTI+**

ETS IMPRESCINDIBLE !!

**Volem saber què penses sobre
la realitat LGBTI+ a Amposta.**

**RESPON
L'ENQUESTA**

Ajuntament
d'Amposta

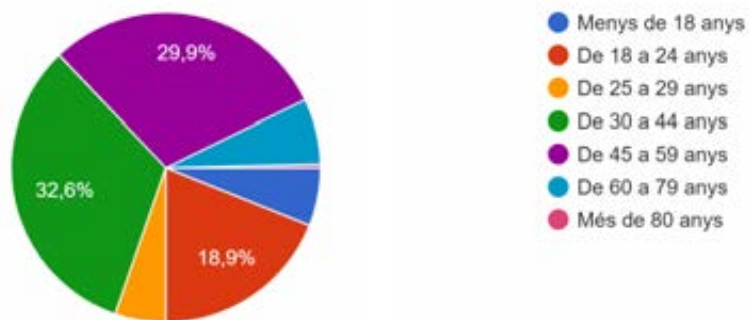
XARXA
SAI

Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat
i Feminismes

- **Resultats campanya de participació per a la renovació del Pla de polítiques LGBTI+**

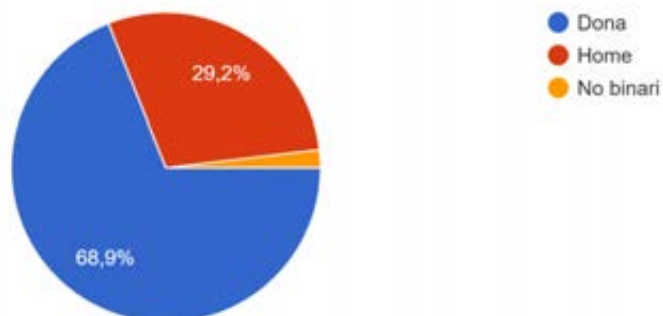
1. Edat

264 respostes



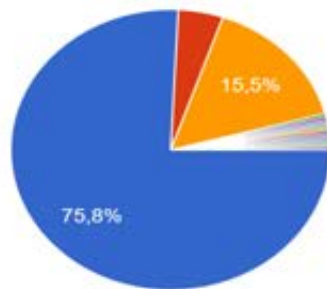
2. Gènere

264 respostes



3. Quina és la teva vinculació amb Amposta?

264 respostes

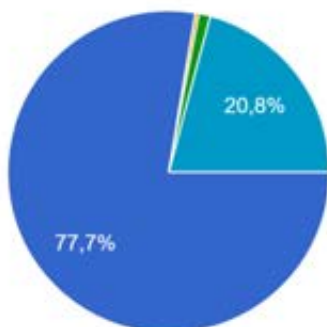


- Hi resideixo habitualment
- Vinc a la ciutat per gaudir d'activitats d...
- No hi resideixo, però hi treballo o estu...
- Vaig néixer a Amposta però visc fora,...
- Hi visc els caps de setmana (divendre...
- Sóc d'Amposta, tot i que ara visc a M...
- treballo a la ciutat
- No visc actualment pero vaig neixer i t...

▲ 1/2 ▼

4. A quin nucli d'Amposta vius?

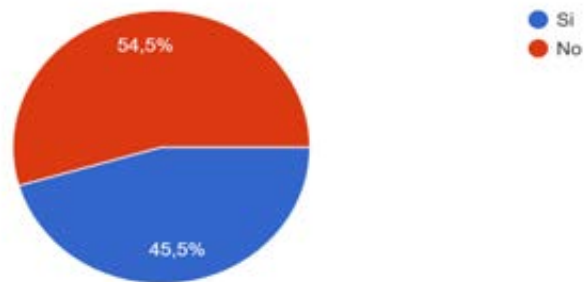
264 respostes



- Amposta
- Balada
- Urbanització Eucaliptus
- Urbanització Favaret
- Poble Nou del Delta
- Cap de les opcions anteriors, visc fora del municipi

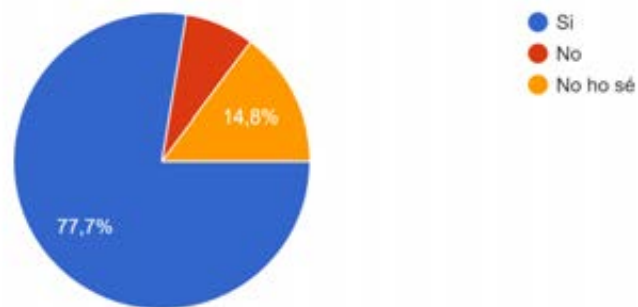
5. Coneixes el SAI (Servei d'Atenció Integral LGBTI+)

264 respostes



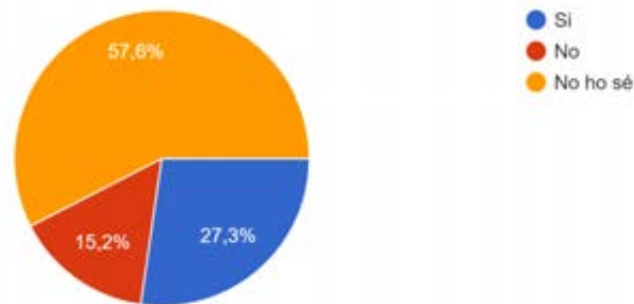
6. Creus que és necessari disposar d'un Pla de Polítiques LGBTI+ a Amposta?

264 respostes



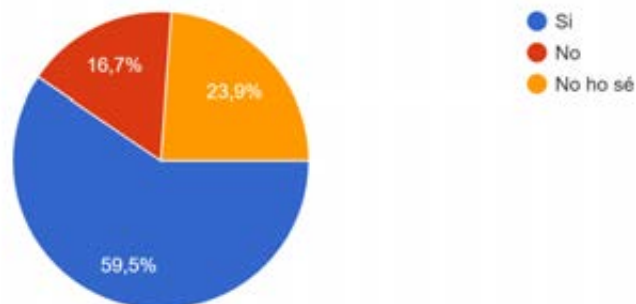
7. Creus que els formularis i documentació pròpia de l'Ajuntament d'Amposta, tenen en compte les realitats LGBTI+ i els diferents models familiars?

264 respostes



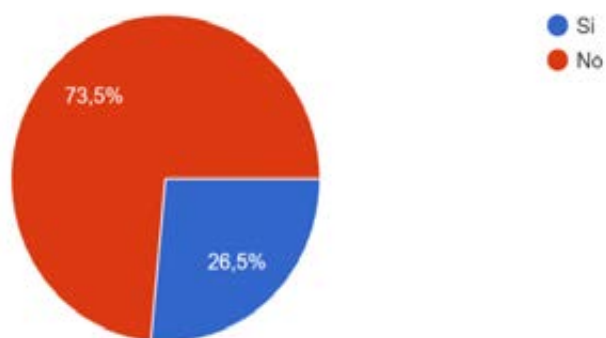
8. Consideres que des de l'Ajuntament d'Amposta es realitzen accions de sensibilització cap a la ciutadania amb temàtica LGBTI+ (commemoració dies internacionals, campanyes, cartells, tallers...)

264 respostes



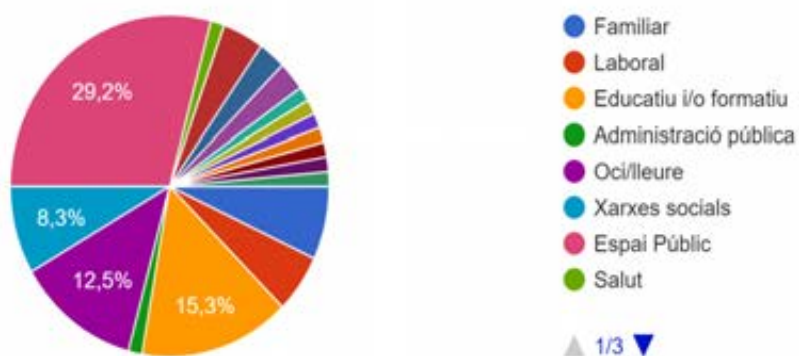
9. Durant la teva vida has patit alguna situació de LGBTIfòbia?

264 respostes



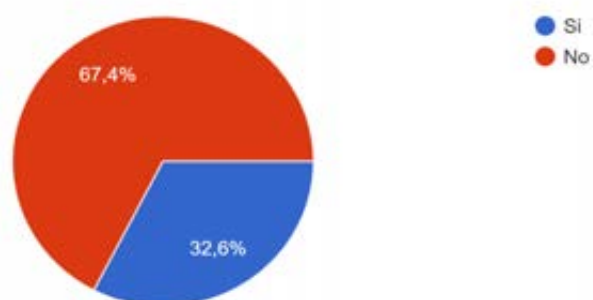
En cas afirmatiu, en quin àmbit?

72 respostes



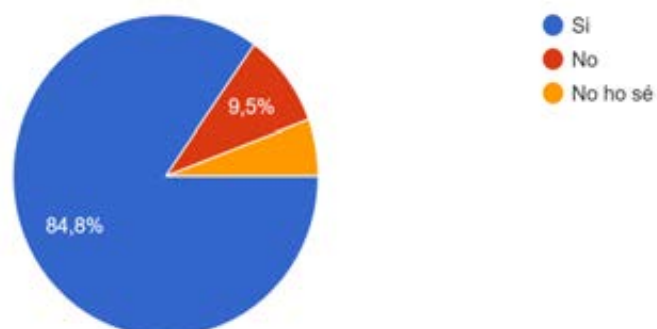
11. Coneixes els mecanismes de denúncia en cas de ser víctima d'una situació de LGBTIFòbia?

264 respostes



12. Creus que el sistema educatiu ha de tractar la diversitat sexual, afectiva i de gènere?

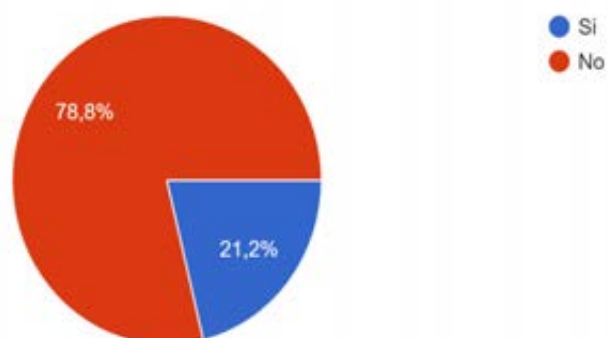
264 respostes



13. En cas que tinguis filles/fills, els parles o has parlat de diversitat sexual, afectiva i de gènere
264 respostes



14. Vols formar part d'un canal de difusió per rebre informació amb temàtica LGBTI+?
264 respostes

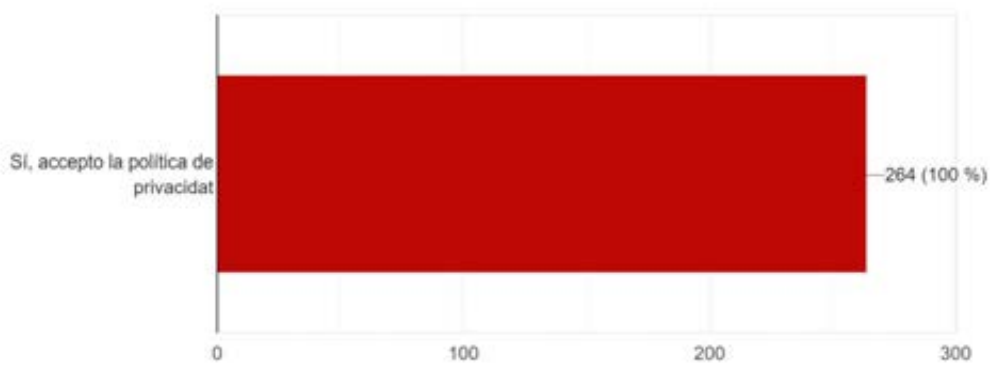


15. En cas afirmatiu, deixa el teu número de telèfon.

16. T'agradaria fer alguna proposta per al nou Pla de Polítiques LGBTI+ de l'Ajuntament d'Amposta?

Acceptació de la política de privacitat.

264 respostes



Trobada entitats LGBTI+ i Xarxa SAI LGBTI+

18 octubre de 2023.

FOTOGRAFIA INICIAL:

Com estem actualment (punts forts i punts febles) i quina perspectiva de futur tenim?

TP-LINK_9521
00600842

| | PRESENT | | FUTUR |
|-----------------------|--|--|---|
| | PUNTS FORTS | PUNTS FEBLES | |
| LA BASSA L'AR | <ul style="list-style-type: none"> • Diversos espais per a la gent • red. intercomunal • diverses activitats | <ul style="list-style-type: none"> • Pocs centres de treball • poca capacitat de treballar • manca de recursos | <ul style="list-style-type: none"> • més centres de treball • més capacitat de treballar • més recursos |
| OLAY PRODUCTIONS | <ul style="list-style-type: none"> • projectes PRIDE • impacte ambiental • presència mediàtica i comunicació • plan comunitari • interseccionalitat | <ul style="list-style-type: none"> • voluntariado • participació • coordinació i col·laboració • col·laboració i solidarietat • solidaritat digital | <ul style="list-style-type: none"> • centralitzar OTE • articular espais i recursos • centralitzar els recursos • projectar imatge i comunicació • PL - LGBTI+ |
| LGTEbre | <ul style="list-style-type: none"> • Projectes i activitats conjuntes de comunicació i acció • espais, implementats amb a dia • interseccionalitat | <ul style="list-style-type: none"> • Grups de treball humans • espais de treball • espais de treball • espais de treball | <ul style="list-style-type: none"> • A. Grups de treball humans • espais de treball |
| MEDITERRANEA LGBTI | | | |
| LES ARRAMBLADES | <ul style="list-style-type: none"> • Espais de treball LGBTI • espais de treball • espais de treball | <ul style="list-style-type: none"> • no s'ha treballat amb la gent de treball • participació en espais de treball • espais de treball | <ul style="list-style-type: none"> • Xarxes de treball • Grups de treball per a espais de treball • espais de treball |
| XARXA SAI LGBTI+ | <ul style="list-style-type: none"> • Treballar amb SAI - comunicació i activitats professionals SAI • espais de treball | <ul style="list-style-type: none"> • treballar amb la gent de treball • treballar amb la gent de treball • Treballar amb la gent de treball | <ul style="list-style-type: none"> • Treballar amb la gent de treball • Treballar amb la gent de treball • Treballar amb la gent de treball |

Principals conclusions:

- **La Bassa Mar:**

- Necessitat d'ajuda en àmbit burocràtic, que es pot proporcionar des de la Xarxa SAI LGBTI+
- Voluntat de crear aliances i ampliar el cercle de contactes amb qui pensar i organitzar actuacions
- Necessitat d'aconseguir més recursos econòmics per a poder accionar.
- Voluntat de tenir una relació més propera amb l'Ajuntament de l'Ampolla (presentació pública de l'entitat el dilluns 23 d'octubre).
- Neguit en relació a comentaris i actituds racistes que s'han produït per part de la policia municipal. S'espera que la relació amb l'ajuntament permeti treballar sobre aquest tema. Des de l'administració pública hem de garantir drets i, per tant, ens oferim per a poder fer formació en aquest sentit a les treballadores del consistori.

- **LGTEbre**

- Manca de capacitat de tirar endavant actuacions que sempre han tingut molt bona rebuda i que es voldrien continuar, per falta de persones voluntàries a l'entitat (actualment, principalment hi són el Miquel i l'Haya)
- Voluntat de fer pinya amb la resta d'entitats per donar continuïtat al Caferet o qualsevol altra iniciativa. La resta d'entitats també valoren que cal coordinar-se i poder trobar la manera d'oferir aquest espai (amb la periodicitat que es pugui assumir entre tots).

- **OK Productions:**

- Expliquen algunes activitats que estan fent en clau de gènere i lgbti+ (més enllà de l'Unicorns Pride, estan implementant punts liles a festes majors i donen suport també a artistes del col·lectiu, entre altres.)
- Tot i que el seu àmbit d'actuació sol ser Roquetes / Tortosa, estan disposades a donar suport a altres actuacions arreu del territori (com Terra Alta o la Ribera d'Ebre) i treballar plegades amb la resta d'entitats.
- El fet que Roger estigui als mitjans de comunicació és un aspecte que permet fer molta pedagogia a través dels mitjans locals i difusió

de les seves activitats i creiem que també ens pot beneficiar a totxs
alhora de difondre allò que considerem en àmbit LGBTI+.

- **Les arramblades:**

- Gerard no va poder explicar els seus punts forts i punts febles com a entitat. Podrem recuperar-ho a la propera reunió amb més detall.

- **La Xarxa SAI LGBTI+**

- Sabem que com a administració costa arribar a vegades a la ciutadania i el col·lectiu i pensem que ens hem de complementar-nos i anar de la mà amb les entitats, perquè elles sí tenen aquesta proximitat que ens pot ser molt útil a totes.
- Creiem que estem molt connectades totes les tècniques com a equip i que això és positiu alhora de desplegar polítiques públiques i oferir un servei coordinat arreu de les Terres de l'Ebre.
- Volem que la relació amb les entitats LGBTI+ s'enforteixi i, en aquest sentit, ens mantenim a disposició pel que necessitin i alhora, esperem poder comptar amb elles també sempre que sigui possible, de cara actuacions comunitàries.

Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)



8. BIBLIOGRAFIA I REFERÈNCIES

- Guia per a l'elaboració de plans locals LGTBI, Diputació de Barcelona, 2017
- Guia pràctica per incorporar la perspectiva LGBTI+ a les residències i altres centres i recursos per a persones grans. Generalitat de Catalunya. Departament d'Igualtat i Feminismes. 2023
- Com podem incorporar la perspectiva LGBTI+ als serveis i recursos de la DGAIA. Generalitat de Catalunya. Departament d'Igualtat i Feminismes. 2022
- Pla Local de Polítiques LGBTI d'Amposta 2018 – 2022. Com assolir la igualtat en l'àmbit de la diversitat sexual, afectiva i de gènere. ACISI 2018
- Acord marc 2022 – 2025 de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Institut Català de les Dones, i l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació de Micropobles de Catalunya per executar polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes.