



**PROCÉS SELECTIU TÈCNIC/A MITJÀ/ANA GESTIÓ LABORAL - AJUNTAMENT D'AMPOSTA**

**Prova pràctica. Prova regulada al punt 3.1.3 B de les bases del present procés selectiu.**

10 de juliol del 2024

**INDICACIONS:** Anoteu el vostre número de document nacional d'identitat a cada full (a l'espai reservat a la capçalera) sense fer constar el vostre nom.

Aquesta prova consistirà en realitzar **dos supòsits pràctics** relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria. S'han de realitzar els dos casos pràctics en un temps màxim de 120 minuts.

Es valoraran els coneixements sobre el tema, la claredat i l'ordre d'idees, la precisió i rigor en l'exposició, la capacitat de síntesi i la qualitat de l'exposició escrita.

El **primer cas pràctic** es puntuarà amb un màxim de **20 punts**. Per a superar-lo serà necessari obtenir un **mínim de 10 punts**, per la qual cosa, si no s'obté aquest mínim, el tribunal quedarà exonerat de corregir el següent exercici, i l'aspirant serà qualificat com a no apte i eliminat.

El **segon cas pràctic** es puntuarà amb un màxim de **20 punts**. Per a superar-lo serà necessari obtenir un **mínim de 10 punts**, per la qual cosa, si no s'obté aquest mínim, l'aspirant serà qualificat com a no apte i eliminat.



### CAS PRÀCTIC 1

Una funcionaria interina de nou ingrés ocupa un lloc de treball de Tècnica Mitjana de gestió/projecte subgrup A2 complement de destí 22 i complement específic de 1.515,94 euros mensuals.

Te una antiguitat reconeguda de 2 triennis de C1 i 1 trienni de A2.

Cada mes se li retribueix un complement personal transitori de 250,41 euros l.

El mes de juliol se li han de pagar 818 quilòmetres per un desplaçament d'una ordre de servei que va realitzar durant el mes de juny. El quilometratge és retribueix a raó de 0,33 euros.

El dia 2 de juliol entra un fitxer per Siltra de baixa per incapacitat temporal i el dia 8 de juliol entra un altre de l'alta de la incapacitat temporal per malaltia comuna. Per Acord de l'Ajuntament te establert un complement del 100% de les retribucions.

El percentatge de l'IRPF a aplicar a les nòmines és del 22,26 %. També se li descompta un préstec (bestreta) de 363 euros amb una deducció per retenció d'IRPF en espècie d'1,34 euros.

Es demana calcular el rebut de nòmina del mes de juliol, indicant els càlculs realitzats, segons el detall següent:

1. Calcular el total de percepcions, tenint en compte les incidències del mes de juliol (sou base, antiguitat, complement de destí, complement específic, complement de productivitat).
2. Calcular l'import del quilometratge.
3. Calcular la prestació i complement al 100 % de la baixa per incapacitat temporal, tenint en compte que la retribució del mes anterior a la baixa va ser de 3.591,89 euros i la base reguladora del mes de juny va ser de 4.143,31 euros.
4. Calcular l'import íntegre del mes de juliol amb les incidències indicades.
5. Calcular la base reguladora (remuneració total + prorrata paga extra).
6. Calcular la quota del treballador per contingències comuns.
7. Calcular la quota del treballador per contingències professionals.
8. Calcular la retenció d'IRPF.
9. Calcular el líquid a percebre.
10. Calcular la cotització empresarial per contingències comunes.
11. Calcular la cotització empresarial per contingències professionals.
12. Respondre la qüestió sobre perquè se li descompta la retenció d'IRPF al préstec/bestreta.

(s'adjunta taula salarial i ordre de cotització)



**Respostes:**

Calcular el total de percepcions, tenint en compte les incidències del mes de juliol (sou base, antiguitat, complement de destí, complement específic, complement de productivitat).

SOU BASE:  $1.124,85 \text{ €} / 31 * 24 = \mathbf{870,85 \text{ €}}$

ANTIGUITAT: 2 triennis C1 i 1 trienni A2:  $(2*30'91 \text{ €} = 61'82 \text{ €}) + 40'83 = 102,65 \text{ €} / 31 * 24 = \mathbf{79'47 \text{ €}}$

COMPLEMENT DESTÍ:  $598,04 \text{ €} / 31 * 24 = 462,99 = \mathbf{463 \text{ €}}$

COMPLEMENT ESPECÍFIC:  $1.515,94 \text{ €} / 31 * 24 = 1.173,6309 = \mathbf{1.173,63}$

CPT (complement personal transitori):  $250,41 \text{ €} / 31 * 24 = 193,8658 = \mathbf{193,87 \text{ €}}$

TOTAL PERCEPCIONS: **2.780,82 €**

Calcular l'import del quilometratge.

"Orden HFP/793/2023 por la que se aumenta en un 35% la cantidad exenta de tributación en concepto de kilometraje."

Quilometres amb retenció:  $818 * 0,07 = 57,26$

Quilometres sense retenció:  $818 * 0,26 = 212,68$

Calcular la prestació i complement al 100 % de la baixa per incapacitat temporal, tenint en compte que la retribució del mes anterior a la baixa va ser de 3.591,89 euros.

Base reguladora juny 2024: 4.143,31 euros

Retribució bruta juny 2024: 3.591,89 euros

Prestació 4 dies (5, 6, 7 i 8 de juliol):  $4.143,31 \text{ euros} / 31 * 60\% * 4 \text{ dies} = \mathbf{320,77 \text{ euros}}$

Complement IT empresa:

Retribució mensual - dies d'alta - prestació IT

$3.591,89 \text{ €} - 2.780,82 \text{ €} - 320,77 \text{ €} = \mathbf{490,30 \text{ euros}}$

Calcular l'import íntegre del mes de juliol amb les incidències indicades.

SOU BASE: 870,85 €

ANTIGUITAT: 79,47 €

C. DESTÍ: 463,00 €

C. ESPECÍFIC: 1.173,63 €

CPT: 193,87 €

PRESTACIÓ IT: 331,46 €

COMPLEMENT IT EMPRESA: 479,59 €

QUILOMETRES S/RETENCIÓ IRPF: 212,68 €

QUILOMETRES RETENCIÓ IRPF: 57,26 €

**TOTAL PERCEPCIONS ÍNTEGRES: 3.861,81 €**

Calcular la base reguladora (remuneració total + prorrata paga extra).

Base dies alta (24 dies) =  $870,86 + 79,47 + 463 + 1173,64 + 193,87 = 2779,98 + 57,26 = \mathbf{2837,24 \text{ €}}$

Prorrata extra 24 dies = SB extra + Ant. Extra + destí + específic + CPT  $(820,37 + (26,68 * 2 + 29,77) = 83,13 + 598,04 + 1515,94 + 250,41 = 3267,89 / 6 = 544,65 / 30 * 24 = \mathbf{435,72 \text{ €}}$

Base dies IT (7 dies) =  $4.143,31 / 31 * 7 = 935,59 \text{ €}$

BASE REGULADORA JULIOL:  $2837,24 + 435,72 + 935,59 = \mathbf{4.208,55 \text{ €}}$



Calcular la quota del treballador per contingències comuns.

$$4.208,55 * 4,82 \% (4,70 \text{ CC} + 0,12 \text{ Mei}) = \mathbf{202,85 \text{ €}}$$

Calcular la quota del treballador per contingències professionals.

$$4.208,55 * 1,65 \% (1,55 \text{ atur} + 0,10 \text{ FP}) = \mathbf{69,44 \text{ €}}$$

Calcular la retenció d'IRPF.

$$\begin{aligned} \text{Base tributació IRPF: } & \text{SB} + \text{ANT} + \text{PREST} + \text{COMPL. IT} + \text{CD} + \text{CE} + \text{CPT} + \text{KM} \\ \text{RETENCIÓ } & (870,85 + 79,47 + 479,59 + 331,46 + 463 + 1173,63 + 193,87 + 57,26) = \\ & 3.649,13 \text{ €} * 22,26\% = \mathbf{812,30 \text{ €}} \end{aligned}$$

Calcular el líquid a percebre.

$$\begin{aligned} & \text{Retencions íntegres} - \text{quota cont.comuns} - \text{quota cont. Prof} - \text{Retenció IRPF} - \\ & \text{Retenció IRPF espècie} - \text{Bestreta} \\ & 3.861,81 - 202,85 - 69,44 - 812,30 - 1,34 - 363 = \mathbf{2.412,88 \text{ €}} \end{aligned}$$

Calcular la cotització empresarial per contingències comunes.

$$4.208,55 * 24,18\% (23,60 \text{ CC} + 0,58 \text{ Mei}) = \mathbf{1.017,6273 \text{ €}}$$

Calcular la cotització empresarial per contingències professionals.

$$4.208,55 * 7,60\% (5,50 \text{ atur} + 0,60 \text{ FP} + 1,50 \text{ CNE}) = \mathbf{319,84 \text{ €}}$$

Respondre la qüestió sobre perquè se li descompta la retenció d'IRPF al préstec/bestreta.

La percepció d'una bestreta reintegrable sense interès suposa l'obtenció d'un rendiment del treball en espècie per la part de l'interès, el qual estarà subjecte a l'IRPF i inclòs en la cotització a la Seguretat Social.

L'article 43 de la Llei 35/2006 de 28 de novembre, de l'IRPF estableix que els préstecs amb tipus d'interès inferiors al legal del diner es consideraran renda amb espècie la diferència entre l'interès pagat i l'interès legal del diner vigent el període (3,25 per cent en l'exercici 2023 i 2024).

L'interès legal dels diners per a 2023 és de 3,25% (Llei General Pressupostos de l'Estat per a 2023). Per tant, fins que no s'aprovi la Llei de Pressupostos per al 2024, es segueix aplicant l'interès legal del diner per al 2023.

**Disposició adicional cuadragésima segunda.** *Interés legal del dinero.*

Uno. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 1 de la Ley 24/1984, de 29 de junio, sobre modificación del tipo de interés legal del dinero, este queda establecido en el 3,25 por ciento hasta el 31 de diciembre del año 2023.



## CAS PRÀCTIC 2

A continuació es plantegen diverses situacions per a les quals es requereix donar una resposta tècnica, argumentada i fonamentada en base a la normativa vigent. Respon al espai que es facilita a cada pregunta.

1. La Regidora de Cultura t'explica que necessiten fer una contractació urgent d'una persona només per a la tarda del divendres d'un/a hoste/ssa per al centre d'Art Lo Pati. No hi ha borsa, ni procés selectiu realitzat però volen fer la contractació en base a l'article 27.e) del conveni del personal laboral de l'Ajuntament d'Amposta que diu «*Els contractes de personal fins a tres mesos, esdevindran únicament mitjançant proposta de la persona responsable de l'àrea nomenada per l'Ajuntament, i aprovada per la Junta de Govern Local*». Poden fer aquesta contractació? Quines son les opcions? (4 punts)

No. Les contractacions a l'administració pública han d'anar precedides d'un procés selectiu que compleixi amb els principis rectoris d'accés a l'ocupació pública. Si no hi ha borsa ni procés selectiu no es pot contractar ningú, ja que l'article 27.e del conveni està derogat. Tenint en compte que és dilluns i la contractació és per al divendres les opcions son gairebé nul·les. Haurien de fer un procediment selectiu amb uns terminis massa abreujats, on costaria molt garantir la publicitat i la lliure concurrència.

2. Un treballador en situació de vulnerabilitat li ha comentat a l'Alcalde que necessita una bestreta de forma urgent i no sap que ha de fer per a sol·licitar-la. Et demana que informes al treballador de quins passos ha de seguir per a sol·licitar-la i quines son les condicions de les bestretes. Explica-li a l'Alcalde de forma resumida. (4 punts)

Per a sol·licitar una bestreta el treballador ha de presentar una instància al registre de l'Ajuntament. Les condicions per a concedir la bestreta son les següents:

- D'acord amb l'article 31 del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Amposta, que regula les bestretes reintegrables, s'han de complir els següents requisits per a poder obtenir una bestreta:

- Portar més d'un any treballant per a l'Ajuntament d'Amposta.
- Les bestretes podran ser per un import de fins a dues vegades la retribució mensual.
- Per demanar una nova bestreta han d'haver transcorregut al menys 6 mesos des de la finalització de l'anterior.

- No obstant, el RDL de 16 de desembre de 1929 i l'article 4.4 de la Resolució de 25 de maig de 2010, per la qual es dicten instruccions en relació a les nòmines del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la llei 30/84, indiquen que els funcionaris tindran dret a percebre com a bestreta l'import d'una o dues pagues o mensualitats del seu haver líquid, entenent per haver líquid les retribucions bàsiques. Serà també precís que el treballador atorgui un



compromís, en el qual ha d'obligar-se a reintegrar-lo en deu mensualitats quan es tracti d'una paga o en catorze si es tracta de dues

3.- El Regidor d'Esports t'indica que l'auxiliar administratiu del pavelló municipal, funcionari de carrera, acaba de comunicar-li que per motius de salut causa baixa per incapacitat temporal i que preveu que serà de llarga durada. Necessita cobrir aquesta baixa de forma urgent. Sota quin supòsit es pot substituir aquest funcionari? Quina és la durada màxima del nomenament? (4 punts)

D'acord amb l'article 10.b) del TREBEP es podrà nomenar un funcionari interí per substitució transitòria del titular, pel temps estrictament necessari.

4.- Un funcionari, categoria A1, que porta treballant un any a l'Ajuntament presenta una instància sol·licitant que se li reconegui el temps de serveis prestats a un altre Ajuntament. Concretament aporta 3 anys treballats a l'Ajuntament del Poblet de l'Ebre amb una categoria A2. Sol·licita que se li pagui l'import que li correspongui pels possibles triennis generats amb caràcter retroactiu i amb la categoria que té actualment, un A1. Respon a les següents qüestions: (4 punts)

- Li correspon generar un trienni pels tres anys que certifica haver treballat a l'Ajuntament del Poblet de l'Ebre?

Si. La Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública regula el reconeixement, als funcionaris de carrera de l'Administració de l'Estat, de la Local, de la Institucional, de la de Justícia, de la Jurisdicció del Treball i de la Seguretat Social, de la totalitat dels serveis indistintament prestats per ells en dites Administracions, previs a la constitució dels corresponents Cossos, Escales o al seu ingrès en ells, així com el període de pràctiques dels funcionaris que hagin superat les proves d'ingrés en l'Administració Pública.

- En quina categoria genera el trienni pel temps treballat a l'Ajuntament del Poblet de l'Ebre: categoria A2, que és amb la que va prestar serveis, o categoria A1, que és la que té actualment?

El trienni es genera amb la categoria A2, ja que d'acord amb l'article segon de la Llei 70/1978 «El devengo de los trienios se efectuará aplicando a los mismos el valor que corresponda a los del Cuerpo, Escala, plantilla o plaza con funciones análogas a las desempeñadas durante el tiempo de servicios prestados que se reconozcan conforme a lo dispuesto en el artículo anterior». Per tant, tot i que ara tingui una categoria A1, els triennis es generen amb la categoria que es tenia al moment de perfeccionar-lo.

- Té dret el funcionari a que se li pagui amb caràcter retroactiu tot l'any que porta treballant a l'Ajuntament d'Amposta, tot i no haver-ho demanat amb anterioritat?

El Reial Decret 1461/1982, de 25 de juny, que desenvolupa la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, estableix el



procediment a seguir per a sol·licitar el reconeixement dels serveis prestats. A l'article 4 diu que el procediment s'iniciarà a instància de l'interessat, essent competents per a resoldre les Jefatures de Personal del Cos, Escala o plaça en la qual es trobi en actiu el funcionari.

En relació als efectes econòmics del reconeixement dels serveis prestats, han sorgit diferents dubtes en quan a si el efectes econòmics es produeixen únicament des de la data de presentació de la sol·licitud per part del funcionari que té dret al reconeixement o si, pel contrari, els efectes econòmics del reconeixement dels serveis previs han de retrotreure's al moment de perfeccionament dels corresponent triennis.

La doctrina jurisprudencial majoritàriament entén que els efectes econòmics del reconeixement dels serveis previs han de retrotreure's al moment de perfeccionament dels corresponents triennis, amb la limitació derivada de l'aplicació de la prescripció de les obligacions de la Hisenda Pública (actualment, 4 anys, d'acord amb l'article 25.1 a) de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària).

En particular: « *la Sentencia número 6842 de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo, de 10 de octubre de 2012, declara el derecho al demandante a que los efectos económicos del trienio reconocido se produzcan desde el día 1 del mes siguiente al de su perfección y no desde la fecha de presentación de la solicitud de reconocimiento*».

L'Article 39.3 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, disposa que : *"Excepcionalmente, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos cuando se dicten en sustitución de actos anulados, así como cuando produzcan efectos favorables al interesado, siempre que los supuestos de hecho necesarios existieran ya en la fecha a que se retrotraiga la eficacia del acto y ésta no lesione derechos o intereses legítimos de otras personas"*. Per tant, l'article 39 admet la retroacció dels efectes de l'acte quan aquest produeixi efectes favorables a l'interessat.

En conclusió, el funcionari té dret al reconeixement dels serveis previs prestats en altres Administracions Públiques, es requereix que s'iniciï a sol·licitud de la persona interessada i els efectes retroactius seran de 4 anys des del moment en que el funcionari formuli la sol·licitud.

5. L'Alcalde va aprovar mitjançant un Decret l'assignació de funcions de superior categoria a un funcionari degut a que hi havia una plaça vacant. Aquesta assignació de funcions portava implicat un import mensual de 300 € per al funcionari. Ara ha finalitzat el període de 6 mesos i la plaça segueix vacant. L'Alcalde sol·licita tornar a realitzar un nou expedient per aprovar novament la mateixa assignació de funcions durant un any més, amb l'import de 300 € mensuals per al funcionari. Respon a les següents qüestions: **(4 punts)**

- Aquesta assignació de funcions de superior categoria amb un pagament associat, amb quin concepte retributiu de la funció pública es correspon? Defineix-lo breument i explica quines son les seves notes característiques.



Estem davant d'una Productivitat. Trobem definit aquest concepte a múltiples normatives, amb definicions similars:

- L'article 24.c) del RDL 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, regula el concepte de la Productivitat com una retribució complementària en els següents termes:

« El greu d'interès, iniciativa o esforç amb el que el funcionari desenvolupa el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts»

- L'article 5 del RD 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració local, que ho regula d'acord amb les següents característiques:

«1. El complemento de productividad está destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo.

2. La apreciación de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y objetivos asignados al mismo.

3. En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán ningún tipo de derecho individual respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

4. Las cantidades que perciba cada funcionario por este concepto serán de conocimiento público, tanto de los demás funcionarios de la Corporación como de los representantes sindicales.

- L'article 103.c) del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, defineix aquest complement de la següent forma:

"El complemento de productividad, cuya finalidad será retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el funcionario desempeñe su trabajo.

La cuantía global se fijará para cada programa y órgano administrativo mediante un porcentaje sobre los costos totales de personal que será determinado en la Ley de presupuestos.

La Ley de presupuestos preverá asimismo los criterios para la distribución de este complemento. El responsable de la gestión de cada programa de gasto, dentro de las correspondientes dotaciones presupuestarias, determinará, de conformidad con la normativa prevista en la Ley de presupuestos, la cantidad individual que corresponda a cada funcionario. Las cantidades que perciba cada funcionario por dicho concepto serán de conocimiento público para los demás funcionarios del departamento u organismo interesado, así como para los representantes sindicales. Reglamentariamente, cada año,





de conformidad con la Ley de presupuestos, se establecerán los criterios técnicos de valoración de los factores que determinen la distribución, así como las fórmulas de participación de los representantes del personal implicado”

- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, també defineix la Productivitat als següents articles:

Article 171

El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el funcionari exerceix la seva feina.

Article 172

-1 L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats.

-2 En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps no originaran cap tipus de dret individual respecte a valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

-3 Les quantitats que percebi cada funcionari per aquest concepte seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la corporació com dels representants sindicals.

**Per tant, una resposta correcta a aquesta pregunta ha d'incloure el següent:**

- **Definició de Productivitat:** El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el funcionari exerceix la seva feina.

- **Notes característiques:**

1. L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats.

2. En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps no originaran cap tipus de dret individual respecte a valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

3. Les quantitats que percebi cada funcionari per aquest concepte seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la corporació com dels representants sindicals.

- De qui és competència l'assignació de les Productivitats?

Aarticle 5 del RD 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració local:

5. Corresponde al Pleno de cada Corporación determinar en el presupuesto la cantidad global destinada a la asignación de complemento de productividad a los funcionarios dentro de los límites máximos señalados en el artículo 7.2, b), de esta norma.



6. Corresponde al Alcalde o al Presidente de la Corporación la distribución de dicha cuantía entre los diferentes programas o áreas y la asignación individual del complemento de productividad, con sujeción a los criterios que en su caso haya establecido el Pleno, sin perjuicio de las delegaciones que pueda conferir conforme a lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril»

- És ajustada a la normativa vigent la petició de l'Alcalde?

No, ja que d'acord amb la normativa exposada la Productivitat no es percep amb caràcter fix, mensual i lineal. Fer una primera assignació de 6 mesos podria ser correcte, al quedar una plaça vacant, ja que es pot considerar el temps normal per a proveir definitivament la plaça, però ara allargar durant un any més aquesta assignació de funcions, sense cobrir la plaça vacant, no és ajustat a normativa, ja que estaríem caient en les anomenades productivitats desnaturalitzades.

- La quantia total anual que pot pagar una Corporació local en concepte de Productivitats es troba limitada. Explica quin normativa la limita i quin és l'import màxim que es pot pagar.

Actualment els límits globals de les productivitats es troben regulats a l'article 23.E) de la Llei de Pressupostos de l'any 2023, prorrogada fins a l'actualitat, el qual «experimentará el incremento máximo previsto en el artículo 19.dos, en términos anuales, respecto al establecido a 31 de diciembre de 2022»